

¥0

TAKE FREE
東北信版
2024 Spring
Vol.1

参加無料! オンライン開催

保護者向け

**絶対に知っておきたい
就活ポイント説明会**

2024年
5月29日(水) 20:00~21:00 | 2024年
6月8日(土) 14:00~15:00

お子さまの就職活動で何を重視すれば良いか分かる!

企業情報のどこに注目して見れば良いかが分かる!

人を大切にしている地元の良い企業が分かる!

大切なお子さまが

このような思いをお持ちの保護者さま必見!(お子さまとの視聴もおすすめです)

- ▶ 社会で自立していくようになってほしい!
- ▶ 自分に合った会社で生き生きと仕事してほしい!
- ▶ 生涯仕事に困らない経験や技術を持ってほしい!

講師
(株)戦略デザインラボ
代表取締役 岡本洋平

中小企業診断士として、地元企業を累計100件以上支援してきた経営支援の専門家。企業のみならず、学校機関での講演実績やキャリアガイダンスなど実績も豊富で、若手視点を常に取り入れながら様々な人材育成も手掛けている。

お申し込みは右記のフォームから承ります

お申し込みから当日までの流れ

お申し込み → メールでURLを送ります → 当日ご参加ください

当説明会に関するお問い合わせ

株式会社 戦略デザインラボ
MAIL info@s-d-lab.jp TEL 026-219-2175 (平日9:00~17:00)

中小企業診断士がホンネで語る!

地元ラボ

地元密着
企業ガイド
冊子版

長野で就活中の方、必読。

イイ企業 18選

企業診断のプロが厳選!
“ホンネ”で語る



contents

隠れた自分の素質を発見!
仕事タイプ動物診断



あなたは大丈夫?
こんな就活は失敗するかも?!

地元には頼もしい仲間がたくさん!
長野でがんばる学生File

この冊子は“ホンネ”にこだわって作りました。
企業も働く人も、互いをよく知ること。
それがよい関係をつくる一番の近道だと考えます。

あなたは長野の企業をどのくらい知っていますか？

企業の経営活動のお手伝いを仕事にしている私たちは、

あなたよりも少しだけ、長野の企業のことを知っていると思います。

日々たくさんの企業との出会いがある中で、“素敵な企業なのに名前が知られていない”

そんな現実にもどかしさを覚えていました。

そこで私たちは「素晴らしい企業と人々がつながる場をつくり、もっと長野を盛り上げたい」

そんな願いを込めて“地元ラボ”プロジェクトを立ち上げました。

この冊子に掲載している企業は、決して大きな企業ではありません。

しかしそれぞれ非常に強い個性と想いを持っており、

私たちが本気でおすすめしたいと思う企業ばかりです。

だからこそ、私たちも“ホンネ”にこだわって取材しました。

普通の企業紹介冊子とは違い、

本気でおすすめしたい企業だけを、ホンネで紹介しています。

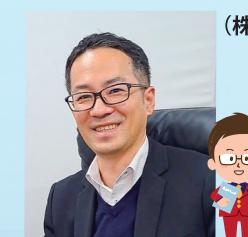
企業も働く人も、互いをよく知ること。

それがよい関係をつくる一番の近道だと考えます。

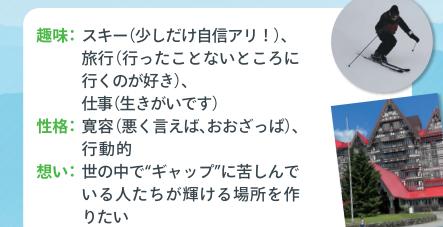
そのために必要なものが“ホンネにこだわったメディア”だと私たちは断言します。

この冊子が、少しでもみなさんの企業選びのお役に立てますように。

長野県の素敵な企業を知って、一緒に長野を盛り上げていきましょう！



(株)戦略デザインラボ
代表取締役 / 中小企業診断士
岡本 洋平



中小企業診断士がホンネで語る!

地元ラボ

冊子版

「長野で働きたい」を応援します！

＼こんなあなたに読んでほしい！／



新卒で就職を考えている学生さん



お子さまの就活を応援する保護者の方



転職活動中の方



育児が落ち着いて再就職先を探している方

contents

- あなたは大丈夫？
こんな就活は失敗するかも?! 04
- 読んで差がつくオシゴトコラム
考え方の差が年収の差になる?! 04
- 未来を変えるのは自分自身！
先輩から学ぶ 人生とキャリア 05
- 隠れた自分の素質を発見！
仕事タイプ動物診断 06
- 正直に、ホンネで語る
長野の隠れたイイ企業 07
- Webアプリでもっと情報収集しよう！
地元ラボコミュニティサイト紹介 44
- 地元には頼もしい仲間がたくさん！
長野でがんばる学生File 45
- 編集後記 46

私たちが地元ラボを盛り上げます！

(株)戦略デザインラボ

代表取締役 松本 祐

私から皆さんに伝えたいことは「会社名、職種だけで選ぶな！」ということです。自分らしくストレスを抱えないで、子育ても暮らしも仕事もできる会社を探してみてください。探すコツは、「会社の雰囲気、中身を知ること」です。

人生100年といわれ、終身雇用が崩れゼロベースで考える時代になりました。自分の生き方(ライフプラン)と働き方(キャリアプラン)に一步を踏み出す一助になれば幸いです。



趣味: 子どもとそば打ち、お菓子づくり
性格: おおざっぱできめ細やか

中澤 あゆみ

あなたのことを支えてくれる会社が、コミュニティが、自治体が、長野にはたくさんあります。“今あなたを応援してくれる企業”は意外と近くにあるかもしれません！まずは知ることからはじめてみましょう！



趣味: アニメ鑑賞、クレーンゲーム(とれた後が困るのよね笑)
性格: コミュカモンスター(...よく言われるけど実は陰キャ笑)

高浪 みさき

数回の転職経験から、長野の企業には素敵な人たちがたくさん働いていることを実感しています。この冊子を通じて、皆さんの“夢や目標”を美しく咲かせるお手伝いができれば嬉しいです。



趣味: 春夏秋冬を楽しんでそれっぽい写真を撮る！
あとは子どもの野球応援!
性格: ポジティブ行動派だけどおっちょこちょい

古谷野 えみか

自分に合った職業や働き方は必ずあります。そこにたどり着くためのサポートを私たちができれば嬉しいです。あなたの人生に良い変化を与えてくれる、素敵な出会いがありますように！



趣味: サッカー観戦(地元チームを応援!)、散歩をしながらねこ探し
性格: 平和主義、流行りのものはすぐ試す

これからお子さまを社会に送り出す保護者の方へ

就職に対する保護者さまのお考えはそれぞろいだと思いますが、子どもの幸せを願う気持ちちは共通ではないでしょうか。そこで大切なのは“本人の人生の選択を尊重すること”です。人生の選択は本人に決断させましょう。失敗しても必ずそれは学びとなり、本当の幸せの糧となります。大切に育てたお子さまの選択に自信を持ち、社会へ送り出してください。



「仕事選びで悩んでる」「いきいきと自分らしく働きたい！」

そんなあなた必見！



企業には、いきいきと働く人がいる一方で、不満を抱えて辞めてしまう人もいます。両者の違いはもしかすると、そもそも仕事選びの段階での見極めがカギになっているかもしれません。企業選びの際に注意したいポイントを挙げてみましたので、ぜひ参考にしてください。

自慢したいから有名な企業を選ぶ

単に「有名だから」で判断するのは危険。そこで、本当にあなたがやりたいことや理想の働き方が実現できるかが大事です。「自分はその会社で何ができる、どのようにキャリアを積んでいけるか」を先にイメージしましょう。

社長の想いや方針を知らないまま決める

特に中小企業はトップの方針が大きく影響します。応募前には必ずその企業の理念や方針調べ、共感できるか否かを1つの判断基準にすると良いでしょう。共感できることであれば、きっとその企業はあなたにマッチしていますよ。

職場環境や待遇を優先して選ぶ

誰でもお給料やお休みは多く欲しいものですが、いきいきと自分らしく働きたいと思うのであれば、それだけではモチベーションは続きません。自分の働く姿をリアルに想像し、環境や待遇よりも大切なことを見極めましょう。

将来やりたいことが決まらないまま選ぶ

「自分探し」や「やりたいこと探し」といった言葉がありますが、何も目標を持たないまま仕事を選ぶと、結局何も見つからずに中途半端に終わってしまう可能性があります。仮でもいいので、必ず自身の目標を持ちましょう。

周りに流されて良く考えずに決める

「あの人気がいくから私も」「〇〇に言わされたから」…それはあなたがその企業を選ぶ動機ではありません。もしもその仕事が合わなかったら、誰かのせいにしてしまいませんか？自分の人生の選択は、自分で決断しましょう。

はじめから腰掛け目的で就職する

特に中小企業は、1人1人の役割が大切。将来のステップアップだけを目的にして入ると、仕事への熱意が持てずに毎日思い悩んだり、そのせいで周囲の評価が得られず失敗したりと想定外のことが起こってしまう場合があります。

読み方：ん|で|差|が|つ|く|オ|シ|ゴ|ト|コ|ラ|ム

考え方の差が年収の差になる？！



あなたは常日頃から“考えて”いますか？

考えるといっても、ぼーっと悩んだりすることではありません。物事に対して「なぜ？どうして？」を常に問いかけて思考をめぐらすことです。

例えば、流行りのものに対して「なぜこれが流行ってるんだろう？」と

うして世の中に広まったんだろう？」と、広い視野で考えてみることです。

この考える力は“思考力”と呼ばれます。日本人は特に弱いとされています。裏を返せば、思考力を鍛えることで周囲から秀でた存在になることができると言えます。将来的に経営人材や幹部人材と



して活躍できる未来が広がり、結果として年収の差に繋がっていきます。

未来を変えるのは自分自身！

先輩から学ぶ

人生とキャリア



Case1 根岸さんのキャリア

アパレルメーカーに新卒で入社

1日でも早く会社のため、人のためになる仕事をしたいと漠然と思っていた(笑)

2年後 悩み始める

専門的な知識についていけず、自分が必要とされているのか分からず…。不満や不安を感じるように。

5年後 転職を決意

給料に満足できなかったことや、この先成長していく未来が見えなかったため転職を決めました。

戦略デザインラボに転職

入社時の従業員数は3名。自分の存在価値が一気に高まり、不安を感じながらも自分の仕事が成果に結びつく喜びを感じました。

現在に至る

“会社を任せられるような人になる”を目標に、常日頃から学びを意識。自分の成長を感じられていて、とても満足しています。



25歳
入社2年目

Message

給料や休日、従業員数はひとつの判断材料ですが、会社の雰囲気や自分が本気で打ち込めるかがもっと大事だと思います！

やっておけば良かったこと

お金や時間を自由に使えるうちに自分の能力を磨くことややってみたいと思ったことに自己投資すればよかったと感じています。

長野県（地元）で働く魅力

学生の頃とは違った視点から地元を見ることができ、地元の良さや課題を再発見できることが地元で働く魅力だと思います。

Case2 中澤さんのキャリア

会計事務所に新卒で入社

自分でできそうな仕事を選んで入社！しかし作業ばかりの毎日にモチベーションがあがらず「向いてないかも」と思うように。

子ども向けサービス業界に転職

自分らしさを発揮できる仕事に出会えて毎日楽しかった！…けど、すぐに妊娠＆出産のため退職。

飲料メーカーに転職

育児をしながらだったので、働く時間が自分の時間！その限られた時間を充実させるために学ぶことも始めました。

戦略デザインラボに転職

離婚を経験し、自分で人生を選択していく覚悟を持つように。そんな中“自分の想いや選択に寄り添ってくれる”この会社に戸籍を決意。

現在に至る

これまで無かった価値観に触れ、多くの事を学んでいます。好奇心が刺激されっぱなしの毎日で充実しています♪



年齢は
ヒミツ♡
入社1.5年目

Message

自ら行動し、自ら学び、自ら楽しむ…全ては自分次第！受け身ではなく、自分から動くことを意識するときと良い縁になります☆

やっておけば良かったこと

「自ら動き出す」クセを持つことです。私は遠回りをしましたが、動いたからこそ今の心地良い職場や仲間と出会えました。

今頑張っていること

何かを理由に長野へ戻ってきた時「こんなに魅力ある企業があるんだ」とワクワクできる長野を発信していくことです！

新しい自分を発見しよう！

仕事タイプ動物診断



企業診断の
プロが監修

知っているようで知らない自分のこと。診断を通して自分の強みや素質を知り、仕事やキャリア形成のヒントを手に入れましょう。まずは細かいことは気にせず、診断結果を楽しんでください♪

診断は
こちらから！



現実主義で頭が切れる オオカミ 必殺 仕事人型	人を巻き込み成果を出す ネコ バランサー型	予測不能なトラブルも上等 イヌ マンガ 主人公型	野心家で先見の明をもつ ライオン 孤高の リーダー型
分析力や論理的思考力がピカイチ。専門的な技能への適性はトップクラスです。	計画よりも実行が得意。信頼感とカリスマを兼ね備えたリーダーシップを持っています。	洞察能力の高さと決断スピードが秀逸。人を引き込む能力が高く、リーダーの素質があります。	組織をまとめるカリスマ性があり。反対意見に負けずに突き進む向上心があります。
豊かな発想で既成概念を打破 サル 起業家型	社交的でエネルギーに行動 ウマ イノベーション型	直感を重視し、非常にアクティブ パンダ エンターテイナー型	集団を管理する能力が秀逸 トラ 名監督型
刺激的な挑戦ができる仕事が得意。持ち前の想像力と好奇心を生かして成果につなげます。	高いコミュニケーション能力を武器に活躍。何事にも適応できる能力があります。	お調子者に見られる反面、常識的かつ実務能力も◎。難題も要領よく解決します。	責任感が強く、論理的。意志が強く、何事も必ずやりきる力を持っています。
独創的な世界観の持ち主 アルパカ ハイ コンセプト型	思慮深さと洞察力がピカイチ ヒツジ 人格者型	高い戦略性で結果を出す フクロウ 戦略 参謀型	創造力が豊かで天才肌の持ち主 ネズミ 天才 探偵型
興味を成果につなげる才能あり。個人主義の一方で、共感性が高く思いやりがある一面も。	組織やコミュニティに忠実。進捗管理が得意で、チームを円滑にまとめる能力に長けています。	前例のない施策にも果敢にチャレンジ。常に二手先・三手先のことを考える能力があります。	持ち前の知性を生かし、複雑な問題も解決。技術革新やサービス開発で力を発揮します。
努力の積み上げが人一倍得意 ゾウ 頼れる 相棒型	創造力と類まれなセンスあり クジラ アーティスト型	緑の下で会社を支える リス コツコツ 模範型	状況に応じて実行力を發揮 ウサギ 究極 リアリスト型
気遣いができ、細部にも気を配れる繊細さが持ち味。最後まで諦めない粘り強さもあります。	クリエイティブな仕事で右に出る者はなし。独創的な発想から商品を生み出します。	現実的で合理的な思考の持ち主。集中力と粘り強さでコツコツ積み上げ常に成果を出します。	高い実行力と本質を見抜く力が強み。全体を見通し、チームを統括する仕事に向いています。

企業紹介ページの右上をチェック！
特に相性の良い企業がわかります。

! 自分のタイプが載っていない企業は合わない、
ということではありません。
あくまでも参考程度にご覧ください。



正直に、ホンネで語る

長野の隠れたイイ企業 18選

次のページから、企業診断のプロが本気でおすすめする企業18社をご紹介します。

全ての企業に足を運び、代表に直接インタビューしたからこそ見えてきた素敵な部分や、ここだけの“ホンネ”も盛りだくさん！あなたに本当に合う企業が見つかりますように。

① 株式会社 新井製作所	p.8	⑩ 株式会社 相和	p.26
② 株式会社 アルカディア	p.10	⑪ 宝資源開発 株式会社	p.28
③ 石井瓦工業 株式会社	p.12	⑫ 株式会社 Nine Arcs	p.30
④ 株式会社 エイエフシー	p.14	⑬ 株式会社 長野フィナンシャル	p.32
⑤ 有限会社 太田製作所	p.16	⑭ 有限会社 日野岩 日野岩葬送会館 想樹の杜	p.34
⑥ 栗林建設 有限会社	p.18	⑮ 有限会社 平澤建設	p.36
⑦ 株式会社 黒船	p.20	⑯ 降旗興業 株式会社	p.38
⑧ 株式会社 信越車体	p.22	⑰ 株式会社 丸富士	p.40
⑨ 信州ミートセンター	p.24	⑱ 株式会社 モキ製作所	p.42

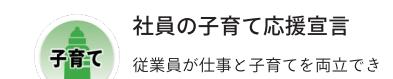
(五十音順)

各ページで紹介する
認証・認定制度について



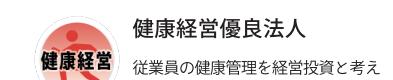
長野県SDGs推進企業

SDGsのゴールにつながる具体的な取組を提示し、具体的なアクションに取り組む企業が登録できます。



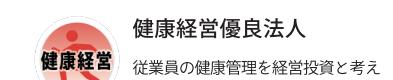
社員の子育て応援宣言

従業員が仕事と子育てを両立できる「働きやすい環境づくり」を宣言する企業が登録できます。



健康経営優良法人

従業員の健康管理を経営投資と考える「健康経営」を実践し、日本健康会議に認定された企業が登録できます。



スマートSMEサポート

ITツールに関する知識・経験・実績を有し、IT利活用に係る指導及び助言できる企業が登録できます。



事業継続力強化計画認定制度

自社の災害リスクを認識し、防災・減災の事前対策計画を立てた企業を認定する制度です。



セキュリティアクション

安全・安心なIT社会の実現のため、情報セキュリティ対策に取り組むことを宣言する企業が登録できます。



DXマーク認証

個人情報保護法等をベースに、DX化を積極的に推し進める企業が申請できる認証制度です。



職場いきいきアドバンスカンパニー

誰もが活き活きと働くことができる職場環境づくりに先駆的に取り組む企業が登録できます。



がん対策推進企業
アクション

大切な人材を守るために、職場におけるがん検診受診率向上を推進する企業が登録できます。



長野市
障害者にやさしいお店

障害のある人を特別視せず、障害のある人も安心してサービスを利用できる店舗が登録できます。



NAGANOものづくり
エクセレンス

高度な技術や革新的・独創的な製品が対象となる長野県独自の認定制度です。

「不易流行」を土台に製品力・技術力の限界に挑戦。

一人ひとりが創意工夫を繰り返す“ものづくりの原点”

取得認定・認証



仕事タイプ動物診断 この企業に向いているタイプは…

製造業の枠にとらわれないチャレンジ精神旺盛な会社です。環境配慮への取り組みが多く、サステナブルの意識がある方はどんどんチャレンジできるでしょう。



COMPANY PROFILE

須坂市 株式会社 新井製作所

魚を入れる箱、住宅の断熱材など、発泡スチロールの“型取りをするための製品”を作っています。日本の中でも20社いるかいないか、ニッチな産業ですが、その中でもシェア上位。近年ではサステナブル(持続可能)な取り組みの一つとして、水力発電のユニット化に成功し、地元発電所への納入も行いました。技術を社会貢献につなげるために日々努力しています。

従業員29名（うち正社員26名） 設立1954年

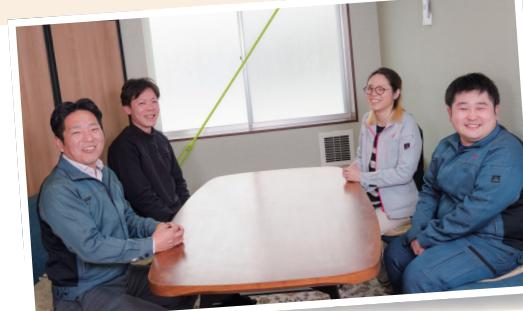
社長の新井さんに聞きました！

- 岡：「うちってこんな会社」一言でお願いします。
新：創意工夫を活かせる会社かな。作業工程、取引工程が広いので、自身で考えて行動できる余地が大きいです。
- 岡：自主性を大切にされているんですね？
新：そうですね。従業員にあまり介入しない会社でありたいので、福利厚生の制度もあまり取っていません。縛りがないように、**従業員の自主性を尊重**しています。
- 岡：特にどんな人に向いていますか？
新：健康な人かな（笑）健康志向の方が多いんですよ。遠方から通っている人もいます。マインド的には、ものづくりが好きで発想するのが好きな人。大きな物を取り扱うのが好きな人もいいかも。
- 岡：新入社員へのサポート体制はどうですか？
新：OJTが中心です。完備しているマニュアルを利用しながら、上長の指導のもとで覚えていく体制を整備しています。
- 岡：どんな方を採用したいですか？
新：創意工夫ができる人です。特に20～30代の方、機械プログラマーやオペレーター経験者の方は活躍できる場が多いです。真面目な方もフランクな方も大歓迎です。
- 岡：5年後、10年後はどんな会社になっていますか？
新：お客様に必要とされる、地域に根付いた会社でありたいですね。水力発電も手がけているので、他の会社よりも環境意識は非常に高いです。経済だけでなく環境も意識し、将来は100%再エネを取り込みたいです。



社長からのメッセージ

弊社は“古き良き技術”を学ぶとともに、それを生かして新しい物を常に取り入れる会社です。良い技術を学びながら、あなたも会社もじっくり、ゆっくり成長していくけます。

代表取締役
新井 達也

Q.会社の魅力や好きなところを教えて！



細かいところにこだわりを取り入れるなど楽しくものづくりができる（製造30代／趣味特になし）



毎回違うものを作成するので同じことの繰り返しではないところ（設計、営業40代／趣味ゲーム等）



頼れる、楽しい仲間達が居るところ！（製造40代／趣味旅行）

Q.逆に踏ん張りポイントは？



専門知識や聞き慣れない単語が多いので、最初は大変かも（金型製造30代／趣味キャンプ）



「報・連・相」が重要で最初は緊張するかも。気になることは気軽に聞いてください（製造20代／趣味ものづくり等）

Employee's comment

仕事は流れ作業ではないので、常に新しいものをつくっていけるところが魅力だと思います。定着率が非常に高いところ、未経験でもやれる仕事が多いところも強みです。まずは一度、見学に来てみてください！



性別関係なく、若くても活躍次第で評価しています。5S活動のおかげで社内は綺麗。活動がなくても自然と整理整頓ができるようになりたいですね。デジタル面は、製造業の中では進んでいると思います。生産システムを早期に取り入れたり、チャットツールも利用しています。私は社員の声を聞いてよく軌道修正します。飲み会の時にタカラれることも…(笑)いい関係ができると信じて満点！

中小企業診断士の視点



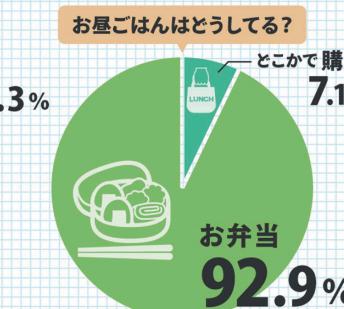
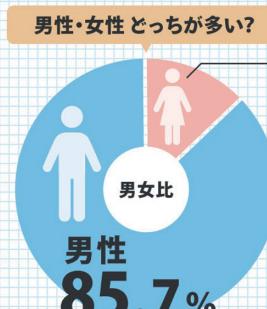
ここがGOOD!

不易流行という理念を軸にしながらも、常に新しいものを取り入れる社風があります。NAGANOものづくりエクセレンスでも認定された製品力・技術力は、これから入社される方にとても非常に魅力的なものとなるでしょう。

ホンネでCHECK!

安定を求める人には向いていないかもしれません。製品・技術が認められるには、常に新たな取り組みを行っていく必要があります。ものづくりの本質に挑戦したい方にこそお勧めできる会社と言えるでしょう。

従業員にアンケート！ | 数字で見る 新井製作所



通勤手段は？



クルマ 100%

1日の平均残業時間は？



インターンシップの受け入れ体制について



今はやっていませんが、状況次第ではお話しします。

見学会や説明会について



ご連絡をいただければ対応いたします。

興味を持った方は

ハローワーク・ポリテクセンターでの求人からお申し込みください。

採用フロー



<https://www.arai-s.jp/>



<https://www.arai-s.jp/recruit/>

どんな無茶振りでも抜群のチームワークで解決! どこよりも仲が良く、ひたむきな“人想い”の会社

取得認定・認証



仕事タイプ動物診断 この企業に向いているタイプは…

自分も大切ですが、「仲間も大切。みんなのために」という意識が自分のためにもなります。貢献意欲のある方、仲間で成果を出したい方に向いています。



COMPANY PROFILE

上田市 株式会社 アルカディア

金属の板である“板金”を用いて、主に産業用機械の部品や映像音響用の設備を製造している企業。ペットボトルやエアコンを作る機械に使われる部品製造が半分、もう半分は建物などで使われる音響機器を作っています。「仕事を通して人格の向上と豊かな人生を育み、社会に貢献します」の理念のもとで、チームワークと対応力を磨きたい方に。

従業員28名（うち正社員27名） 設立1983年

社長の春原さんに聞きました!

岡:岡本
春:春原社長

- 岡:「うちってこんな会社」一言でお願いします。
春:みんなめちゃくちゃ仲が良いんです。女性の社員が増えてから、誕生日をお祝いし合ったり、そういう社内のムードが出来てきます。
岡:良いですね！仕事で言うとどんな人に向いていますか？
春:一生懸命できる人ですね。実際に社内にはそのような人が多いので。手が空いたら他の忙しいところを手伝うなど、機軸の利くチームプレーが得意な人でしたらより向いていると思います。
岡:今後どんな人を採用したいですか？
春:一緒に成長していくける向上心のある人に来てほしいです。未経験でも全然良くて。今活躍している人はほぼ未経験で入ってきてています。機械化が進んでいるので、ある程度の機械操作と作業ができる人なお良いですね。
岡:未経験の方に向けたサポート体制はどうですか？
春:厳密な体制は敷いていないんですが、先輩社員がマンツーマンで慣れるまで教えています。何でも相談しやすい形になるよう、常に人をつけています。
岡:5年後、10年後はどんな会社になっていますか？
春:意識しているのは世の中の流れよりちょっと先を進んでいる会社です。待遇も一定以上の水準は確保した上で、それぞれみんなに幸せな人生を築いてほしいと思っています。ちょっと先を進むために、今後新しい事業展開もしていく予定です。



Q.会社の魅力や好きなところを教えて!



働きやすい環境が整っていて、プライベートな事も理解してくれます（見積り40代／趣味 映画鑑賞）



人柄の良さ。優しい人が多くて溶け込みやすい！（電気課 20代／趣味 カードゲーム）



社員同士の仲が良い！スキルアップのための費用を負担してもらえる（電気組配等 20代／趣味 スポーツカーに乗る）

Q.逆に踏ん張りポイントは？



いろんな部品があるので覚えるまでは大変だと思います（プログラミング 20代／趣味 ASMRを観ること等）



土曜出勤が月1回あるので、家族の協力が必要なことも（事務 40代／趣味 家族で過ごす等）

Employee's comment

社長からのメッセージ

うちの会社は他の会社と一味二味違いますよ。世の中、人間関係でつまづく人が多いけど、当社はみんな優しく接してくれるので、人間関係で悩むことは少ないと思います。みんな“人想い”です。一度来て触れてみてください！

代表取締役
春原 直樹

社長の
自社採点



男だから、女だからという仕事の括りはしていません。板金・溶接などでも女性が活躍しています。新卒採用を続けているので若手も多いですよ。整理整頓については、本当は5をつけたいけどまだ伸び代があると信じて4。デジタル化やSNSはまだまだ。今後取り組みたいです。社長人気は…自信ないです(笑)自分が人気あるか聞けないのが本音。リーダーシップが若干足りないかな…。

中小企業
診断士の
視点



ここが
GOOD!

男女問わず、どんな仕事でもこなすチームワーク。それは事務所や工場の職場環境にも現れています。快適で綺麗な職場という前提をみんなでしっかり作っているからこそ、自然と前向きになれるという要素もあるでしょう。

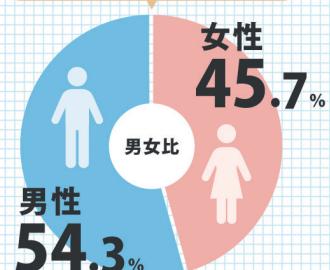
ホンネで
CHECK!

将来に向けてもっと推進力を高めていくには、今のチームワークを活かしながら全体を引っ張っていく人材が必須となります。新たに入社する方も、将来は自らが会社を引っ張っていくという心意気があると良いでしょう。

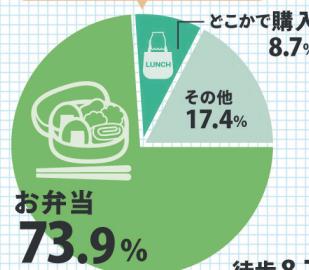
事務所や工場の環境で分かる、社員を大切にする経営者の姿勢。「みんなでもっと良くする」を実践できている会社です。

従業員にアンケート！ 数字で見るアルカディア

男性・女性どっちが多い？



お昼ごはんはどうしてる？



通勤
手段は？

クルマ 82.6%

1日の
平均残業
時間は？

ほほなし 47.8%

1時間未満 34.8%

1~2時間 17.4%

インターンシップの受け入れ体制について

高校・大学とも受け入れ実績があり
ます。社長が窓口となり随时受け入れ
れます。

見学会や説明会について

OK! 個別で随時行っています。

興味を持った方は

新卒の場合は高校求人から。中途の方はハロー
ワークからお申し込みください。

採用フロー



企業
サイト



採用
サイト

[http://www.arcadia-ueda.co.jp/
recruitment-info/](http://www.arcadia-ueda.co.jp/recruitment-info/)

"やる気、根気、勇気"があれば、必ず活躍できる! みんな家族のような、活力あふれるアットホームな会社

取得認定・認証



仕事タイプ動物診断 この企業に向いているタイプは…

個人主義というよりも仲間主義のほうが確実に合っている会社です。
人の思いやりを大切にする方にとっては、まさに家族のような会社となるでしょう。



パンサー型



頼れる相棒型



人格者型

仕事タイプ動物診断はp.6へ!



COMPANY PROFILE

千曲市 石井瓦工業 株式会社

屋根、外壁、太陽光発電の施工設置のほか、内装のリフォームまで。地域の住まいを支え続けて30年以上の歴史ある企業です。「ご家族の笑顔と暮らしを守りたい」との想いで日々の業務にあたっています。社内では従業員の健康維持に協力的で、健康診断結果のフォローや年に3回のスポーツ大会を実施。働きながら健康も守るのは大きなメリット!

従業員22名(全員正社員) 設立1987年

専務の石井さんに聞きました!

岡:「うちってこんな会社」一言をお願いします。

石:とにかくエネルギー!創業から順調に業績が伸びているのは、社員のエネルギーがあるからこそ。

週に1度行う『活力朝礼』ではみんなで大きな声を出すので、朝からやる気がみなぎりますよ。

岡:サイトにあがってる動画を見ました!ストレス発散にもなりそうですね。

岡:どんな人を採用したいですか?

石:コミュニケーション能力の高いポジティブな方。

お客様と接する場面があるので、コミュニケーション力は大切ですよね。落ち込んだ時でも物事をしっかり考えてポジティブに切り替えができると、成長も早いと思います。

岡:社内で特に重視して取り組んでいることはありますか?

石:みんなの健康を守ること。仕事をしていると健康が後回しになってしまふけど、健康あっての仕事であり、家庭だと思います。だから毎日の健康チェックや年3回のスポーツ大会など、健康を守るために取り組みを特に重視しています。

岡:アットホームな会社だからこそ、みんなの健康が大事だということですね。

岡:5年後、10年後どんな会社になっていますか?

石:東北信エリアを牛耳る工事屋になる!(笑)

品質・お客様満足度で日本一を目指し「屋根と言えば石井さん」と言ってもらえる最高の工事店になっていたいです。そのために、工事スキルを高めて品質を上げることに加え、お客様満足度を上げる努力を社員一丸となって取り組んでいきたいです。



Q.会社の魅力や好きなところを教えて!



コミュニケーションが活発。朝礼で笑いが起こることも!(塗装工20代/趣味HIPHOPや音楽)



職人として、出来上がった家が残りやりがいがある!(工事50代/趣味体を動かす事)



子育て中の従業員への配慮があり、有給取得もしやすいです。(事務30代/趣味録画した映画を観る)



Q.逆に踏ん張りポイントは?



暑い季節は体力的に踏ん張りどころ。食事と睡眠が大切です。(工事段取等40代/趣味犬と遊ぶ、お出かけ)



言葉がきつい人がいるけど不器用なだけ。ポジティブに受け止めて!(現場40代/趣味飲食)

Employee's comment



専務からのメッセージ

弊社で働けば、必ず人間力をつけて成長できます。
社内はアットホーム。社長専務がお父さんお母さんで、
社員が子どものような感じです。

会社としては社員の健康を第一に考えていて、毎日の

健康チェックやスポーツ大会も開催しています。
社員からも安心して働けているという声をもらえて
いるので、そんな環境で働きたい方はぜひ応募してください!

専務取締役
石井 瞳専務の
自社採点

建設業は男性のイメージがありますが、女性も活躍しているのは珍しいと思います。先代の女性専務は自ら屋根に登って仕事をしていたんですよ。

業界の中でデジタルツール導入は進んでいる方で、若手の力に助けられています。だけど…もっと若手が欲しい!

社長はみんなの憧れの存在。私自身の人気は3です。5になれるよう頑張ります!



パンサー型



頼れる相棒型



人格者型

仕事タイプ動物診断はp.6へ!

5
女性活躍5
社員からの
社長人気4
若手
活躍5
デジタル
ツール導入4
社内の
整理整頓中小企業
診断士の
視点

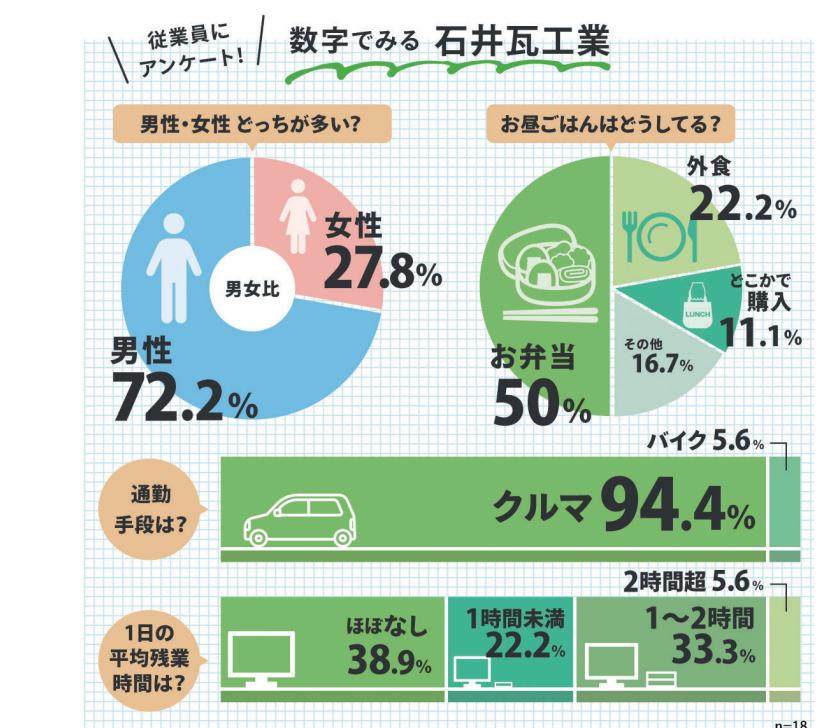
カリスマ社長とアツい専務が引っ張る家族主義的な会社。
情報化社会の現代で本当に大切なものがこの会社にある!

ここが
GOOD!

建設業界だから…という言い訳が少なく、IT化も働き方改革も健康管理もしっかりと取り組んでいます。会社目標と自分の目標をうまく合わせることができれば、あなたの人生にとってかけがえのない居場所になるでしょう。

ホンネで
CHECK!

輪を大切にするため、個人主義の方は要注意。仲間とみんなで良い会社にしていくという意識が必要です。専務の人気は3と自身でおっしゃってますが、そんな専務も社長人気に近づくため自身の学びと成長に貪欲です。



インターンシップの受け入れ体制について

OK! いつでも受け入れる準備は整っています。事務や積算、SNS更新、ドローン撮影の同行などを行います。

見学会や説明会について

OK! 希望があれば受け付けます。

興味を持った方は

ハローワークにお問い合わせいただくか、公式サイトの求人情報ページからご応募ください。

採用フロー

問い合わせ → 面接 → 筆記試験
(新卒のみ) → 採用

企業サイト | 採用情報
<https://www.ishii-roofers.jp/> | <https://www.ishii-roofers.jp/recruit>

デジタルの力で地域の働き方、地域の未来を変える! 学びを活かして自己成長につなげる“DXの旗振り役”



COMPANY PROFILE

長野市 株式会社 エイエフシー

会社に必要なパソコンやコピー機といったOA機器の販売や、情報通信コンサルを行う企業。“お客様の今をくみ取り、提供し、解決すること”を目指し、お客様それぞれに合ったオフィス環境の提案が強み。社員一人ひとりが自ら学んで行動する社風があるため、成長する意欲のある方や、自主性を磨きたい方に向いています。

従業員12名（うち正社員11名） 設立2003年

社長の大江さんに聞きました!

岡:岡本
大:大江社長

- 岡:「うちってこんな会社」一言でお願いします。
- 大:一人一人がものすごい勉強家で、自ら資格を取得する人もいます。みんな前向きで、秘めたる強さがあります。
- 一匹狼的な人が多いかな。
- 岡:デジタルインフラの会社ならではと言いますが、論理的に物事を考えられる方が多いですね。
- 岡:どんな人に向いていますか?
- 大:自ら考えて行動できる人。新しいことが次々と出てくるので、積極的に学ぶ姿勢がないといけなくなるかもしれません。
- 岡:会社でも研修などのサポート体制は整っているのでしょうか?
- 大:はい、全て独学でやれという訳ではありません。**必ず月に1度は研修があり**、機器関係はメーカーさんから直接研修を受けられるようにしています。
- 岡:どんな人を採用したいですか?
- 大:リーダーシップを発揮できる人ですかね。今は個人で努力して結果を出すタイプの社員が多く、周囲との連携といった点が弱いです。なのでそこを上手くまとめることができるリーダー役がいると心強いです。
- 岡:5年後、10年後はどんな会社になっていますか?
- 大:連携をしっかり取り、10年後は売上高10億円を目指します。できれば他にも営業所を持ちたいですね。
- 岡:具体的にはどんな取り組みをするのでしょうか?
- 大:現在やっている行政関係の仕事をさらに獲得していきたいと思っています。地域のDX化を進めるために一役買いたいです!



社長からのメッセージ

うちの強みは福利厚生がしっかりしているところだと思います。
また社員の働きやすい環境を整えるために働き方改革も進めています。規模は小さいですが、グループ会社や



Q.会社の魅力や好きなところを教えて!



ワークライフバランスがしっかりと確保できるところ（総務 40代／趣味 YouTube）



自由度が高く、しっかり意見を聞いてくれるところ（ITサポート 30代 性別非公開／趣味 ランニング）



自ら考え行動し、お客様のために尽力できるところ（営業 20代／趣味 旅行、スポーツ観戦）

Q.逆に踏ん張りポイントは?



お客様の都合を最優先するので、臨機応変な対応が求められます（アイコン職／趣味 酒）



ITの知識が必要なので自ら勉強する努力が必要です（営業 40代／趣味 キャンプ）

Employee's comment



取得認定・認証

仕事タイプ動物診断 この企業に向いているタイプは…
ただ仕事をこなすのではなく、自ら考えて動く突破力のある方に向いています。
現状からさらにステップアップしていきたい貴方にぴったりです。

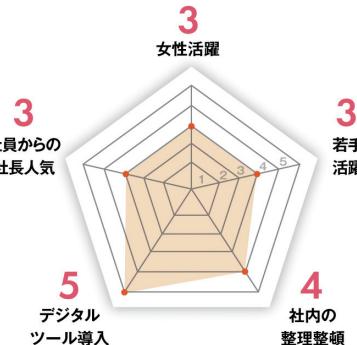


仕事タイプ動物診断はp.6へ!



社長の 自社採点

女性従業員は全体の2割ほどですが、とても意欲があり活躍してもらっています。若手というくくりでも、みんな活躍してくれていますよ。自ら学ぶ姿勢があり、ベテラン社員に並ぶほど頑張っています。デジタルツール導入はうちは当たり前。整理整頓に関してはモノが少なくとも綺麗ですよ。社長人気はわからないですが…困ったことや悩みはすぐに相談できる体制を整えているつもりです。



フリーアドレスのオフィスで先進的な働き方を実現。 地域のお困りごとを解決するIT集団を目指す！

中小企業 診断士の 視点



ここが GOOD!

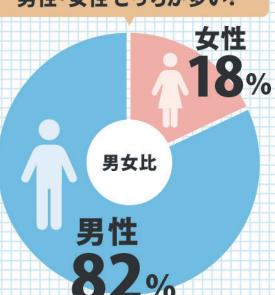
必死になって頑張るというムードではなく、みんなが「どうやったらもっと自分の仕事が良くなるか」を考えています。体制づくりを行なう縁の下の力持ちである社長と、自身で考える社員さんのバランスがとても良い会社です。

ホンネで CHECK!

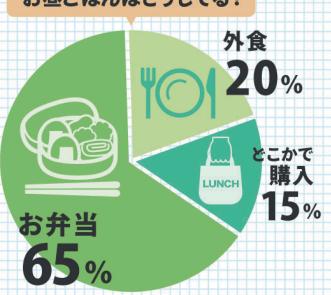
みんなをまとめるリーダー的な存在が、これからはもっと必要となるでしょう。やってみたい、成長したいという想いを実現できる会社なので、逆にそのような意欲に乏しい方は会社の方針に合わないかもしれません。

従業員に アンケート！ | 数字で見る エイエフシー

男性・女性 どっちが多い？



お昼ごはんはどうしてる？



通勤 手段は？



クルマ 95%

1日の 平均残業 時間は？



ほぼなし 90%

1~2 時間
10%

n=10

インターンシップの受け入れ体制について

要相談 今は受け入れていませんが、今後はやってみたいと思っています。

見学会や説明会について

NG 見学会は1度やったことがあります
が、今後は特に実施する予定はありません。

興味を持った方は

ハローワークまたはdodaの求人ページから
お申込みください。

採用フロー



<https://www.afnet.jp/>

あなたにしか出来ないものを作りませんか?

人とのつながりを大切に、社会を支える技術集団

取得認定・認証



COMPANY PROFILE

長野市 有限会社 太田製作所

鉄と鉄をくっつける“溶接”で、社会を支えるプロフェッショナル集団。日常生活から社会インフラ、産業用まで様々なものを製作しています。例えば、橋が落ちないようにするための『落橋防止ブレケット』など。将来に渡り技術を磨き、自分自身の付加価値を高めたいという方におすすめの職場です。

従業員12名（うち正社員11名） 設立1990年



社長の田中さんに聞きました!

岡:岡本
田:田中社長

- 岡: 「うちってこんな会社」一言でお願いします。
- 田: 一言で言えば家族ですかね。大きな組織ではないので、つながりを大事にして、困ったことがあればみんな助け合う、そんな雰囲気の会社です。
- 岡: 心がけていることはありますか？
- 田: 困ったことを抱え込まないような環境づくりを心がけています。仕事以外に忘年会や花見なども企画しますが、「楽しくやろう！」とみんな出席してくれます。
- 岡: どんな人に向いてますか？
- 田: 比較的おとなしい人が多いですが、ものづくりに興味がある人、不器用でも一生懸命な人が向いてると思います。「図面を元に実物を作成したい！」という思いがあればいいですね。
- 岡: 採用を考えるとどうですか？
- 田: 明るくてなんでも一生懸命に取り組める人に来ていただければ嬉しいです。細かく言うと部門で欲しい人材は変わってきますが、そこは共通していますね。
- 岡: 新入社員へのサポート体制はどうですか？
- 田: 慣れるまでは専属で先輩をつけて指導します。そのまま放り出してしまってはしません。未経験の方には必ずマンツーマンで指導します。
- 岡: 5年後、10年後はどんな会社になっていますか？
- 田: 今いる仲間もこれから入る仲間も大切にし、笑顔で仕事ができる快適な職場環境を目指します。誰が見てもわかるようなマニュアルを作り、それを活用できる仕組みができている状態にしていきたいです。



社長からのメッセージ

弊社での仕事は必ず自分の技量がついて、それが自身の強みになります。溶接・組み立てには危険が伴いますが、安全管理をしながらみんなでフォローしますので安心してください。溶接を少しでも経験したことが

Q.会社の魅力や好きなところを教えて!



自分が関わった製作物が世の中のためになっているところ（品質管理部 30代／趣味 家族と温泉に行く）



業務で困った時、社員全員で協力し合えるところ（40代／趣味 車・音楽）



自由なところ。子供の行事や体調不良などに休みを取りやすいです（事務 40代／趣味 ナンプレ）



Q.逆に踏ん張りポイントは?



社内には色々な考え方の人がありますが「人を遣う心」を身につけられます（製造 60代／趣味 盆栽）



気力とコミュニケーションと一緒に頑張ろう。過去20年離職者はいません！（製造・役員 60代／趣味 ???）

Employee's comment

あると嬉しいですが、未経験でもマンツーマンで指導します。工場は体を動かす仕事が多いので、体力作りをしたい人にはとてもおすすめです。

社長の
自社採点

女性活躍はほぼできていないので、女性もチャレンジしやすい環境整備をしていかないとですね。若手は体力があり発想力も豊かなので、うちでは特に活躍しています。整理整頓では、事務所も工場も綺麗。道具や機械には感謝の気持ちを持つようにしています。デジタル面は最近力を入れ始めました。社長人気は先代に追いついているかが不安なため4。次は自信を持って5と言えるように頑張ります！

従業員第一の経営姿勢は今も昔も変わらない！
仕事と割り切るのではなく、仕事も充実させたい方におすすめ。

中小企業
診断士の
視点ここが
GOOD!

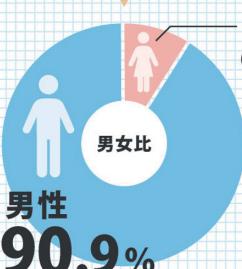
困り事があったらすぐに相談できる組織風土があるため、とても安心感があります。社長と従業員という壁は一切なく、役職や社歴に関わらず良い関係が築けるため、若手の定着率が非常に高くなっています。

ホンネで
CHECK!

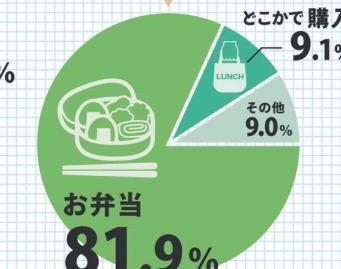
プライベートと仕事を割り切りたい、自分には干渉して欲しくないといった人には、あまり向いていません。また職場が市街地からやや離れているため、職場までの通勤距離を事前に把握しておくと良いでしょう。

従業員に
アンケート! / 数字で見る 太田製作所

男性・女性 どっちが多い?



お昼ごはんはどうしてる?

通勤
手段は?

クルマ 100%

OK!
県外の方も含め、積極的に行っていきます。

見学会や説明会について

OK!
随時募集しています。

興味を持った方は

ハローワークまたは求人サイトからお申し込みください。

採用フロー

問い合わせ
(申し込み) → 履歴書
送付 → 面接
(1回) → 採用



<https://otaseisakusyo.co.jp/>



<https://otaseisakusyo.co.jp/recruit/>

仕事タイプ動物診断 この企業に向いているタイプは…



仕事タイプ動物診断はp.6へ!

2
女性活躍4
社員からの
社長人気3
デジタル
ツール導入5
社内の
整理整頓

仕事タイプ診断

日本の伝統技術を大切にする若社長が目指す、お客様の想いをもとに住まいを建てる“おもてなし”建設サービス業

取得認定・認証



仕事タイプ動物診断 この企業に向いているタイプは…

新しいことに挑戦するというよりも、良い仕事をお客様に届けたいと考える方に向いています。
日本の伝統技術が好きな方には最高の職場でしょう。



COMPANY PROFILE

長野市 栗林建設 有限会社

地元松代で創業時から神社やお寺の改修を行う、90年の歴史ある企業。現在は体験型の家づくりや、店舗・事務所の改修工事も行っています。“お客様体験型の家づくり”をモットーに、お客様の要望の向こう側のゴールを目指して伴走。「ものづくりが好き」「一つのモノが出来上がる瞬間に立ち合いたい」そんな方におすすめです。

従業員3名(全員正社員) 設立1968年

社長の栗林さんに聞きました!

岡:岡本
栗:栗林社長

- 岡:「うちってこんな会社」一言でお願いします。
栗:「大工の技術を次世代に繋げる会社」ですかね。
90年の技術とノウハウがあるので、技術を学んで繋いで、この地域を作りたい会社だと思っています。
- 岡:長い歴史がありますが、大切にしている想いはありますか?
栗:単に家を建てるのではなく、完全注文住宅でお客様と一緒に家を作っていくというのがコンセプト。お客様の要望の向こう側…眞のゴールを探ること大切にしています。
- 岡:学ぶためのサポート体制とはどのような感じでしょうか?
栗:仕事を覚えるまでは先輩社員が教育係となり、1年ほどしっかりサポートします。毎月面談もしているので、不安なことはいつでも相談できますよ。
- 岡:どんな人を採用したいですか?
栗:何の知識もない人に来て欲しいです。他を経験するとなかなか変えられないこともあるので…。知識がなくてもうちに育ってもらえば良いと思っています。
- 岡:知識や経験を求める企業が多い中、なかなか珍しいですね。“育てる”情熱を人一倍感じます。
- 岡:5年後、10年後はどんな会社になっていますか?
栗:10年後には地域の中核企業として一役買える存在になっていきたいです。雇用の面でも大工や現場管理を5人ほど増やし、携われる物件も増やしていきます。“工務店”という良さを残しながら、今後も成長していきます。



社長からのメッセージ

「大工を守りたい、そして育てたい」それが一番の想いです。だからこそ弊社では大工を協力業者ではなく社員として採用しています。自社の行動基準にある「大工の魂を磨く」という言葉を



Q.会社の魅力や好きなところを教えて!



仲間がみんな良い人で仕事がやりやすい(大工60代/趣味 マレットゴルフ・海釣りなど)



仕事仲間が親切丁寧に仕事を教えてくれるから仕事が楽しい(大工60代/趣味 ドライブ・詩吟)



福利厚生をしっかり考えていてくれるところ(大工50代/趣味 体を動かすこと)

Q.逆に踏ん張りポイントは?



中には工期が短く忙しい現場も。完成後、住む人の喜ぶ顔を想像して頑張っています。(大工・現場管理職)



お客様の要望が何度も変わるので度々図面を修正すること。お客様の笑顔が原動力です。(設計職)

Employee's comment

社長の
自社採点

女性や若手活躍はこれから力を入れていきたい部分で、丁寧に教えられる体制はできています。整理整頓には自信あり。道具を大切にする大工ですから、事務所も現場もきれいです。デジタルツールは積極的に導入していく、今後も工程管理などのソフトを活用していく予定です。年下社長なので、職人一筋で20年30年やってきた社員からするとまだヒヨッコ。だけどお客様に寄り添った建設サービスの想いは誰にも負けません!

中小企業
診断士の
視点

大工を育て、次の世代に継承したいという若社長の想いがあふれる!
信州の名工も生み出した、日本の伝統技術を大切にする会社です。

ここが
GOOD!

信州の木で作られた素敵なショールームが、これから働くあなたを暖かくお出迎えします。少数精鋭だからこそ任せられる仕事も多岐にわたるため、短期間で大きな成長を遂げたい方に適している職場です。

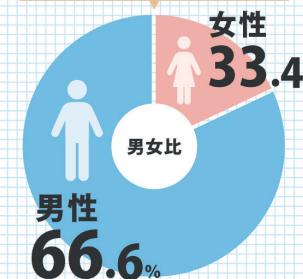
ホンネで
CHECK!

若手や女性活躍ではまだまだ部分も。日本伝統の技術を継承していきたい方のために、若社長が自社の職場環境をどんどん改善中。地域や子育て世帯からの信頼も厚く、これからがさらに楽しみな会社です。

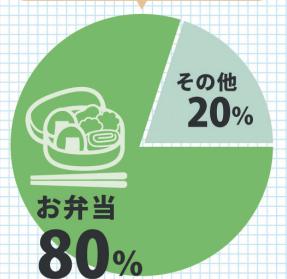
従業員に
アンケート!

数字で見る 栗林建設

男性・女性 どっちが多い?



お昼ごはんはどうしてる?

通勤
手段は?

クルマ 80%
徒歩 20%

1日の
平均残業
時間は?

ほぼなし 100%
n=3

インターンシップの受け入れ体制について

設計・管理・大工など、インターンシップ希望の方に興味のある分野を聞き、その分野を伴走で教えていきます。

見学会や説明会について

随時受け付け可能。
社長が対応します。

興味を持った方は

ホームページまたはSNSのメッセージからご連絡ください。

採用フロー

企業
サイト<https://kuribayashi-kensetsu.com/>

「食を通じてみんなが幸せに」の想いを叶える! “あえて”飲食業を選ぶあなたの可能性を見出す場所

取得認定・認証



仕事タイプ動物診断 この企業に向いているタイプは…

全員が主人公、全員がリーダー。飲食を通じてみんなが幸せになるためにはどうすれば良いか。常に考え、行動し、仲間と苦楽を共にしたい方に向いています。



仕事タイプ動物診断はp.6へ!



COMPANY PROFILE

長野市 株式会社 黒船

居酒屋やラーメン店舗を中心に、長野県内に9店舗を構える飲食店。飲食店と言っても「ただ栄養を摂ってもらう、お腹を満たしてもらう」だけではなく、食べる物、食べる場所、誰と食べるか…食を通してさまざまな想いを感じてもらうことを大切に考えていました。「食を通して未来に笑顔をつなぎたい」の想いに共感できる方に！

従業員110名（うち正社員12名） 設立1994年（法人化は1998年）

社長の村山さんに聞きました!

岡:岡本
村:村山社長

岡:「うちってこんな会社」一言でお願いします。

村:シンプルに言えば「ただの飲食店ではない」ですね(笑)

岡:何でしょうか、その言葉に美味しい匂いがします！

村:企業理念である「私たちは、外食産業を通じ地域社会に貢献し、夢と感動を人々に与え、皆が幸せになれる企業を創造します」の通り、黒船と関わる全ての方が幸せになってほしいんです。

岡:理念を伝えていく上で何か工夫されていることはありますか？

村:社員が常に理念を共有してくれています。壁にぶち当たった時に立ち返るきっかけとして、理念があると思っています。

岡:特にどんな人に向いているかを教えてください。

村:独立志向の方、人が好きな方！人と関わるのが苦手な方には向いていないと思います。

岡:採用したい人と言うとどうでしょうか？

村:「お金のために働く」ではなく「自分を高めたい」「人の役に立ちたい」という方に来てもらいたいですね。会議や研修会で知識や技術を蓄えることも積極的に行ってています。

岡:5年後、10年後はどんな会社になっていますか？

村:“サスティナビリティ経営(持続可能な経営)”に、この5年をかけて取り組んでいきます。10年先はさらにアップデートをして「うちの会社はこういう取り組みをやっているよ」と胸を張って言えるようにしたいです。



社長からのメッセージ

どうして飲食店で働きたいかを考えたうえで、うちと考え方が一致していればぜひお越しください。当社で働く魅力は、絶対的にコミュニケーション能力が高まること。料理に触れれば技術も学べるので、独立して



Q.会社の魅力や好きなところを教えて!



雰囲気や環境が良いので、仕事に行くことが嫌と感じない(キッチン 20代／趣味スニーカー集め)



自分の考えを取り入れながらみんなで一つのところに居るところ(フロント 40代／趣味人と話すこと・プラモデル制作)



先輩スタッフが丁寧に指導してくれるところとチームワークの良さ(仕込み 50代／趣味 フラワーアレンジメント)



Q.逆に踏ん張りポイントは?



忙しい時間帯は疲れますが、お客様の「美味しいかった」の言葉で疲れも吹き飛びます(厨房 40代／趣味 ドライブ)



コミュニケーション能力がないと難しい仕事。新人さんにも心地よい雰囲気作りを心がけています(キッチン・ホール 30代／趣味 カラオケ)

Employee's comment

開業することも可能です。いずれ自分の店を持ちたい方であれば、マネジメントスキルや経営全般の能力を身につけられるところも魅力です。
不安なことがあればなんでも聞いてください。

社長の
自社採点

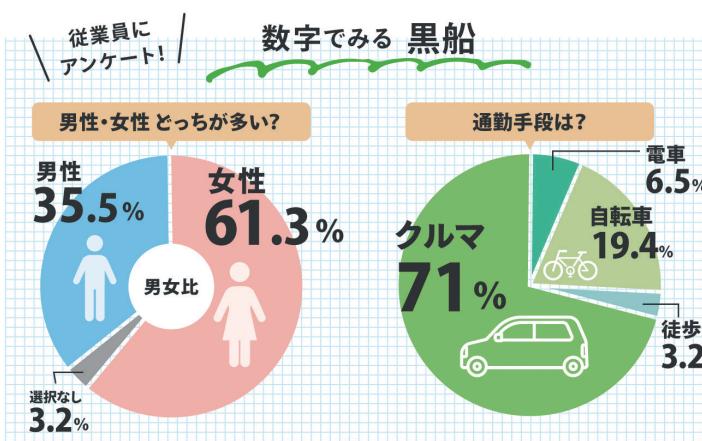
1番自信があるのは若手活躍！店長はほぼ30代ですよ。女性社員はゼロなので、今後は増やしていく予定です。整理整頓に関して、厨房は綺麗ですが事務所は雑多な状態です。気を引き締めないとですね。デジタル化については、今後インスタの発信を強化していく予定です。社長人気は…結構笑いながら厳しいことを言うから(笑)。3かな。でもこのぐらいの距離感がちょうどいいです。

中小企業
診断士の
視点ここが
GOOD!

社員の方もアルバイトの方も、とにかく元気で笑顔が素敵。そしてみんなが考え、工夫を凝らしていく社内の雰囲気は、まさに「ただの飲食店ではない」というイメージにぴったりです。全員に活躍の場がある会社です。

ホンネで
CHECK!

整理整頓やデジタルツールの活用が得意な方、ぜひ任されてみてはいかがでしょうか。自分で決めた仕事はやりがいがありますよ。もっと良い会社にしていくためには、今までにないスキルや経験を持った方の活躍に期待です。

任せることで“経営視点”的な人材がどんどん育つ!
愛くるしい笑顔の社長と一度は話してみましょう

Staff Voices

店長が神!

みんなで協力し合える
雰囲気が◎

勤務時間が短いから
家事と両立できてイイ!

美味しい賄いが
ありますよ!

インターンシップの受け入れ体制について

NG アルバイトで働いてもらえば店舗の雰囲気が分かること思います。

見学会や説明会について

NG 同上です。
今のところ特に運行ていません。

興味を持った方は

採用情報ページをご覧いただき、ご希望の店舗に直接お電話ください。

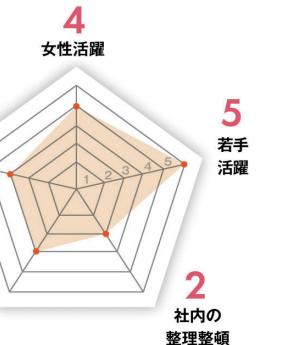
採用フロー



https://kurofune-nagano.jp/recruit_post/



https://kurofune-nagano.jp/recruit_post/



取り扱う車輌のスケールに圧倒されること間違いないし! はたらく車に触れ、イキイキとさせることに情熱を。



COMPANY PROFILE

長野市 株式会社 信越車体

貨物大型車輌をはじめ、重機やトラックなど「はたらく車」の点検整備や車検・板金のプロフェッショナル集団。入庫の9割以上ははたらく車で、普通の生活では触ることのできない車輌を扱う仕事です。「人いきいき未来わくわく」を企業理念に掲げ、地域に役立ちお客様とお取引先様と発展していくことを目指しています。

従業員23名(全員正社員) 設立1967年

社長の樋口さんに聞きました!

岡:岡本
樋:樋口社長

岡:「うちってこんな会社」一言でお願いします。

樋:ルールに縛られない会社です!自由という意味ではなく、ルールが少ないのかな。有給取得率が高く、休みたいときはしっかり休めます。

岡:どんな人に向いていますか?

樋:車好きとか機械好きな人かな。根っこにそれが無いと続かないと思います。

あとは自分で調べるのが好きな人。最近は調べれば答えが出てくるので、そういう意味で言うと調べるのが億劫な人はなかなか伸びていかないと思います。

岡:今後どんな人に来て欲しいでしょうか。

樋:未経験者でコツコツ仕事をするのが好きな人ですかね。技術習得に時間がかかるため、長く勤めている間にすごく伸びる人もいます。「石の上にも三年」ではないですが、コツコツ根気良くできる人に来てほしいです。

岡:新入社員へのサポート体制についていかがでしょうか。

樋:メンター制度を取り入れています。一番歳の近い同じ部署の人人がメンターとなり、相談役になる制度です。業務上、わからないことや不安があればそこで解消することができます。未経験の方や経験の浅い人にはOJTも行っていますよ。

岡:5年後、10年後どんな会社を目指していますか?

樋:地域ナンバーワン企業になりたいです。社名が「信越」なので、信越エリアでナンバーワンになり、家族に誇れる企業を目指していきたいです。



Q.会社の魅力や好きなところを教えて!



特殊な業務や作業が出来て、協力しながら仕事ができるところ(フロント20代/趣味車・ドライブ等)



幅広い職種を経験でき、色々なメーカーや特装車に触れることができる!(整備士40代/趣味YouTube視聴)



特殊な技能が身につくところと、社風が自由なところです(特殊車整備士60代~/趣味スキー、農業)



Q.逆に踏ん張りポイントは?



一番は健康管理!体力、筋力が必要だと思います(役員40代/趣味旅行)



体力作りや筋トレは必須。筋力が付いてくると自信に繋がる!(自動車整備士30代/趣味ゲーム、お酒等)

Employee's comment

社長からのメッセージ

自家用車ではなく、普通じゃ触れない車に触れることができが魅力です。自分たちが直した思い入れのある車とすれば違うこともあります。そういうちょっとした瞬間がやりがいや喜びに感じられる仕事だと思います。もし未経



代表取締役
樋口 博一

取得認定・認証



仕事タイプ動物診断 この企業に向いているタイプは…

好きこそものの上手なれ。車が好きで、自分の好きなことなら頑張れるといった方に向いているでしょう。「好き」が技術や知識の習得を後押しします。



仕事タイプ動物診断はp.6へ!

社長の 自社採点



女性整備士はまだ1人。女性と若手の採用は進めていきたいです。整理整頓はできているとは言い難い…バリアフリー化も踏まえて会社全体のリニューアルを計画中です。デジタル面ではSNSの更新を頑張っています。仕事内容も知るので、ぜひ見てくださいね!社長人気は真ん中で。最近私も一緒に作業するようになり、社員と同じ目線で会話できるようになりました。これは続けていこうと思っています。

中小企業 診断士の 視点



「経営者のあり方」を本気で考え、本気で実践していく社長。不器用でも継続することで、大きな成長を見込みたいあなたに。

ここが GOOD!

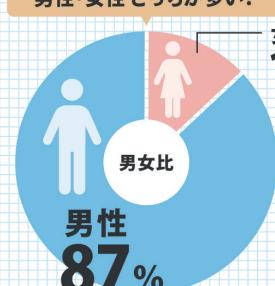
社員が家族に誇れる企業となるため、経営に本気で取り組む社長。建前で飾らずしっかりと実行に移している会社だからこそ、長く働き続けることによりあなたにとっても大切な居場所となるでしょう。

ホンネで CHECK!

技術を身につけたらすぐに独立したい…といった短期思考の方は、おそらく会社の方針に合わないでしょう。車が好きという想いに加え、お客様の大切な車をもっと良くしたい、もっと活躍させたいという心も必要です。

従業員に アンケート! / 数字でみる 信越車体

男性・女性 どっちが多い?



お昼ごはんはどうしてる?



通勤 手段は?



クルマ 100%

1日の 平均残業 時間は?



n=6

インターンシップの受け入れ体制について



実績あり。整備か板金塗装か要望を聞いてから受け入れをします。

見学会や説明会について



興味を持っていたら会社見学前に必ず見学してもらっています。

興味を持った方は

ハローワークまたは求人サイトからご応募ください。

採用フロー



試験・面接



企業
サイト

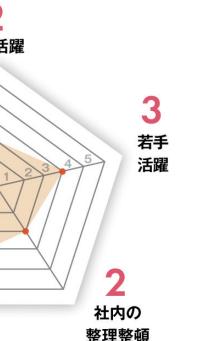


採用
サイト

<https://www.shinetsusyatai.co.jp/recruit-info/>



仕事タイプ動物診断はp.6へ!



全員がプロフェッショナル、全員が物語の主役!

妥協しないお店づくりで全ての価値を高め続ける。



長野市 信州ミートセンター

地元信州の上質なお肉を楽しめる、高級和牛専門の炭火焼肉店。スタッフがオールラウンドで動く仕組みを取り入れ、お客様の満足度を高めるためにその場の最適解をみんなで目指せる環境です。2023年秋に姉妹店がオープンし、長野のトップを走る飲食店を目指してさらなる成長が期待できます。仕事でワクワクしたい人にはぴったりです。

従業員9名(うち正社員1名)

社長の青柳さんに聞きました!

岡:「うちってこんな会社」一言でお願いします。
青:価値を高める飲食店でしょうか。お客様のニーズに応えるために特別な食材・サービス・空間が必要と考えています。そのため、様々なものの価値を上げる努力をしています。スタッフの時給アップも価値の向上です。「テーブルを拭く」ではなく「テーブルを綺麗にする」が価値です。

岡:どんな人に向いていますか?
青:単純作業が苦手な人、飽きちゃう人、ワクワクしたい人にはとても向いていると思います。
岡:青柳さんはワクワクしていますか?
青:ええ！私は毎日ワクワクしていますよ。塊で納品された肉の切り方を毎回工夫したり、予約開始時間やコース内容、人数の組み合わせが毎日違うことも攻略しがいがあります。料理や準備以外にもPOPやメニュー作り、店内の改装など意外と飲食店って芸術性も求められますよね！

岡:新入社員へのサポート体制はどんな感じですか?
青:やりながら覚えたい人や、自信が付くまで見学したい人など様々なで、人を見て効果的なサポートをします。交通手段や住まいの相談なんかもされます。安心して学べる環境作りがサポートですかね。
岡:5年後、10年後はどんな会社になっていますか?
青:その質問にスタッフ全員が答えられる会社になっていたらいいですね！当然、10年続けるだけでも大変なので死ぬ気で頑張りますよ！



Q.会社の魅力や好きなところを教えて！

○ 社長が先頭に立って仕事をしている。長野で1番のお店なので誇りを持てる！(～20代／趣味 パチスロ等)

○ 個人のやり方を尊重してくれるでやらしいと思ったことを実行しやすい(～20代／趣味 音楽を聞く)

○ フォローしてくれる環境が整っているので、苦手なことにも挑戦できます！(接客サービス～20代／趣味 料理、ゲーム等)

Q.逆に踏ん張りポイントは？

○ 忙しい時はテキバキ動かないといけないのでとろとろしていられません！(～20代／趣味 ラップを爆音で聴く)

○ 自分で状況判断して行動できるようになるまでの経験値稼ぎ。先輩達が頑張って教えます！(～20代／趣味 料理等)

Employee's comment

店長からのメッセージ

当店に来れば肉のプロフェッショナルになれます！“プロとして自分がどうなりたいか”にアプローチできます。肉のプロフェッショナル以外も色々なプロの形があると思いますが、当店のスタッフはみんな何らかの



店長
三井 貴志

COMPANY PROFILE

仕事タイプ動物診断 この企業に向いているタイプは…

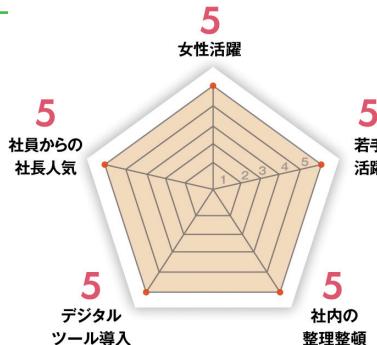
自分が仕事を通じてどんな価値を提供できるか。サービスを提供するだけでなく、自身が主役となって考え、行動する姿勢が求められます。



社長の自社採点



女性の活躍は間違ないです。また私自身、若者の感性はとても大事だと思っているのでなるべく委ねるようにしています。だから女性も若者も活躍できていますよ。衛生面はシステム化にして自然と綺麗になる仕組みを整えています。デジタルは活用するだけでなく効果も出ているので自信あり。社長の人気度は堂々の6です！(笑)スタッフから「飲み会に来てほしい」と説かれます。



中小企業診断士の視点



ここがGOOD!

何でも試し、結果が出るまで粘り強く続ける姿勢が好循環を生んでいます。それは社内のメニュー開発などにも表れており、常に試行錯誤を繰り返しながら考えていく面白さを徹底的に学ぶことができるでしょう。

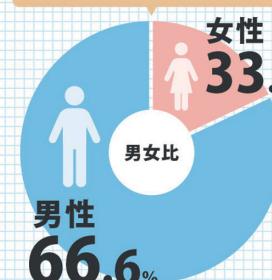
ホンネでCHECK!

代表者がグイグイと引っ張る体制であるため、今後は組織体制をどのように整備していくかがポイント。本人曰く、「やることが多くて自分のタスクが終わらない(笑)」。意欲のある方、ぜひ支えてあげてください。

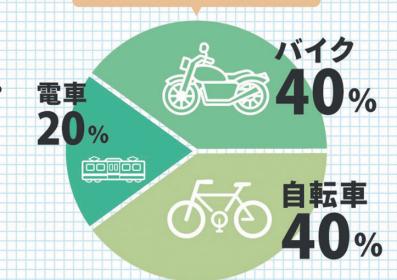
全てにおいて妥協が無い経営姿勢は好評価！
今後は組織や働き方の体制整備がポイントに。

従業員にアンケート！数字で見る 信州ミートセンター

男性・女性どっちが多い？



通勤手段は？



Staff Voices

毎回まかないが楽しみ！

みんな優しくて
楽しく働けます

嫌な雰囲気がない
ところが良い！

得意なことは
任せてもらえます！

インターンシップの受け入れ体制について

能力を試したい方、高めたい方はアルバイトの形でインターンに来てもらえると嬉しいです。

見学会や説明会について

とにかくお店に来てください。社長が話し相手になり、スタッフにお店の仕事内容をお話してもらいます。

興味を持った方は

電話かメールにてお問い合わせください。

採用フロー

問い合わせ

見学
(希望があれば)

採用



<https://shinshu-meat-center.com/>

履歴書はあまり気にしてません。また、基本的に不採用にしたことはありません。

企業サイト

当たり前にあるけれど「無いと困る」モノづくりを支える オモテに出るより“縁の下の力持ち”に魅力を感じる方に

取得認定・認証



仕事タイプ動物診断 この企業に向いているタイプは…

社長中心で一気に成長というよりも、みんなでゆっくりと成長していくタイプの会社です。
多様性があり、どんな方でも活躍できる土台が出来ています。



仕事タイプ動物診断はp.6へ！



COMPANY PROFILE

東御市 株式会社 相和

マヨネーズやサラダ油のボトルなどに使われる機能性樹脂Modicの製造のほか、車のブレーキ、スノーモービルの部品などに使われるアルミ製品の中間材の製造を行う企業。長野では珍しい化学会社として「地域に貢献できる企業となる」との想いを持ち、国民の生活に欠かせない商品を縁の下で支えています。化学専攻の大学生、安定思考の方に！

従業員16名（うち正社員15名） 設立1976年



社長の関さんに聞きました！

- 岡：「うちってこんな会社」一言でお願いします。
- 関：人間とのコミュニケーションが苦手な方でもできる仕事です。
ただ、機械とのコミュニケーション能力は必要。
機械も機嫌があるのでね(笑)
- 岡：多様性を受け入れている印象がありますね。
- 関：外国人や過去に引きこもっていた方、精神的な病気を患っていた方も採用した実績があり、今でも働いてくれていますよ。
- 岡：そういう方針を持っているのでしょうか？
- 関：特に方針を持っている訳ではないですが“チャレンジする気持ち”を受け入れる体制は整っています。
- 岡：特にどんな人に向いているかを教えてください。
- 関：“コツコツできる方”でしょうか。完成品を作っている訳ではなく材料を作っているので「目に見える達成感がないと嫌だ」という方には向かないかも。広く社会貢献できる仕事です。
- 岡：5年後、10年後はどんな会社になっていますか？
- 関：化学会社として地域に貢献できる企業になりたいと思っています。実は長野には化学系の企業が少ないんです。「地元の化学企業で働きたい」という学生の想いに寄り添い、雇用の部分で地域貢献につなげたいと思っています。
- 岡：その未来のために今準備していることはありますか？
- 関：10年ビジョンを掲げようと思っています。地元の就職先で「化学」という選択肢があることを、しっかりと伝えていきたいですね。



社長からのメッセージ

地元長野の化学企業に興味のある方はぜひ。
社長と全従業員がいつでも話せるコミュニケーションツールの活用など、若手が働きやすい環境も整えています。

代表取締役
関 俊樹

Employee's comment

弊社はコロナの影響も受けなかったくらい、外部環境に強い会社です。取引先が大手企業のため、安定しているところも強みです。

社長の
自社採点

社内の整理整頓には自信があります。社外の方にも褒めていただけたことが多いですよ。女性は現在少なく、平均年齢は40歳と、これらの項目は低くなってしまいますが、今後は新卒採用や女性採用にも力を入れていきたいと思っています。デジタル化は進めていますが、まだ紙ベースの部分もありますね。社長人気はアンケートを取ったことがあって、ちょうど真ん中でした！

中小企業
診断士の
視点ここが
GOOD!

社内の雰囲気が良く、社員と社長がフラットに話せるところが風通しの良さにつながっています。社長含め、みんなが優しいのもポイント。常にプレッシャーに追われるのではなく、和を大切にしたい方に向いています。

ホンネで
CHECK!

短期間でグイグイと成長していく企業ではないため、勢いが好きな方には向かないかもしれません。安定成長の社風に合うかどうかは仕事に対する意欲にも直結するため、企業見学などでしっかりチェックしてみましょう。

理念や風土がしっかりと根付いている会社。
社長交代を果たし、今後のさらなる活躍に期待！

インターンシップの受け入れ体制について

今までやったことがありません。お試しのブチバイトのようなものは受け入れています。

見学会や説明会について

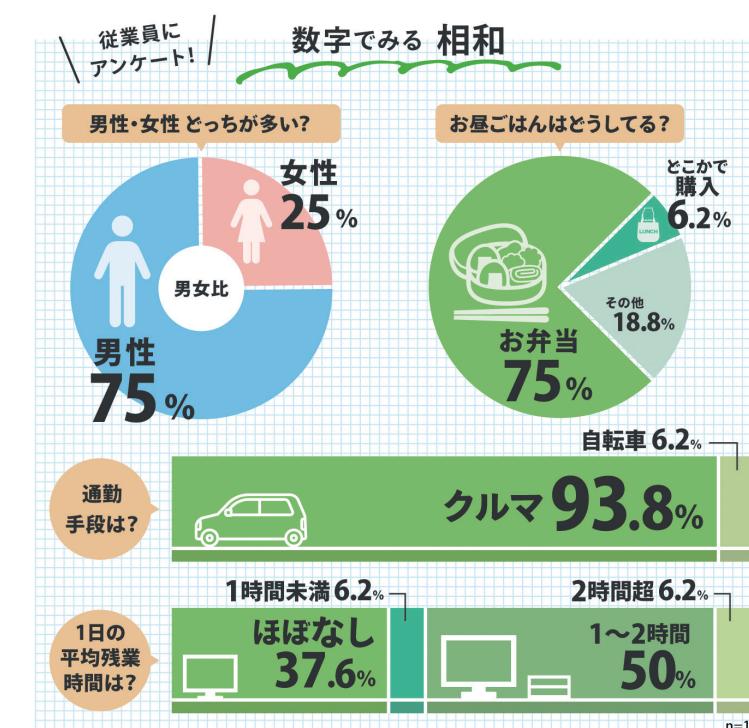
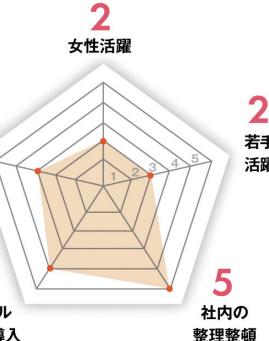
ペレットを作っている会社が周辺にないためか、頻繁に依頼があり、その都度対応しています。

興味を持った方は

ハローワークへお問い合わせください。

採用フロー

ハローワークに
履歴書を提出 → 書類
選考 → 面接
(1~2回) → 採用

<https://sowac.co.jp/>

n=16

未来のためにあなたとリサイクルをつなぎます！ 美しい自然環境を守り抜く仕事を、自身の誇りに。

取得認定・認証



仕事タイプ動物診断 この企業に向いているタイプは…

会社全体で、無理をしない形で仕事を進めているのが特徴です。毎日コツコツと仕事をこなせる方には非常に向いています。



仕事タイプ動物診断はp.6へ！



COMPANY PROFILE

長野市 宝資源開発 株式会社

一般家庭や事業所・施設などからなる廃棄物を回収し、人々の快適な暮らしを支えるお仕事です。可燃物は清掃センター、資源物は自社工場で中間処理を加えてリサイクルにつなげます。社名は創業当初から続く「資源は宝」との強い思いから。子どもたち、大切な人の未来のために循環型社会に貢献し続けたいという理念を持っています。

従業員110名（うち正社員80名） 設立1970年

社長の杉山さんに聞きました！

岡：「うちってこんな会社」一言でお願いします。
杉：営業所毎に違ってみんないい！ですかね。本社は自由な雰囲気で、大きな笑い声が時々聞こえてきます（笑）

岡：営業所毎のカラーがあるということですね。
杉：ドライバーが多い事業所だと、全体で顔を合わせる機会が少ないのでおひとり様時間を堪能できます。一方で明るく元気なカラーの事業所もあり、それぞれのカラーで頑張っていますよ。

岡：どんな方に向いていると思いますか？
杉：ドライバーであれば運転することが好きな方。人と関わるのが苦手な人でも大丈夫ですね。構内作業の方だと、一つのことを黙々と集中してやることが好きな方かな。事務は誰でも興味があれば！営業は人と話すのが好きな人、提案するのが好きな人だといいと思います。

岡：どんな人を採用したいですか？
杉：職種によりますが、どの部門でも将来を背負って立つような人に来てほしいです。「こうしたらいいんじゃないか」など新しいことに目を向けて提案できたり、実行するのを楽しめる方だといいかな。

岡：5年後、10年後はどんな会社になっていますか？
杉：10年後は紙類が世の中から少なくなるので、紙の回収に代わるリサイクルも考えていきたいです。そして、就業員の皆さんのが自分の子ども達に胸を張って自慢できるような取り組みを続けていきたいです。



Q.会社の魅力や好きなところを教えて！

時間の融通がきくので生活と仕事をうまく両立できる（総務 40代／趣味 映画鑑賞）

従業員同士の社内コミュニケーションが取れているため働きやすい（ドライバー～20代／趣味 特になし）

会社をよくしようと全員で考えるところ（事務 50代／趣味 特になし）

Q.逆に踏ん張りポイントは？

環境や廃棄物の勉強することが少し大変かもしれません（営業 40代／趣味 キャンプ）

同じ動きをするので首、肩、腰が痛くなることも、無理せず動きましょう！（ドライバー 50代／趣味 車）

Employee's comment

社長からのメッセージ

廃棄物や資源物が排出される限り、会社が潰れることはありませんのでご安心ください（笑）静脈産業と言われていますが、“絶対に無ければならない仕事”であり、地域の環境を守る仕事でもあるので、そこに携われるこ

とを前向きに捉えていただきたいです。入社後は先輩社員がしっかりとフォローしながら仕事を覚えていただく体制を整えています。皆さんの人生経験を踏まえて、会社と一緒に成長できていければ良いと思います。

社長の 自社採点



役職に女性がないため女性活躍は4。若手は少ないのでぜひ来ていただきたいですね。整理整頓については社長の机以外は毎日お掃除をするので綺麗ですよ（笑）デジタル面では社内ツールを活用しています。今後も必要なものは取り入れていきます。私は優しい方なのですが、人によって良い悪いがあるようで…。でも今後もこのスタンスで、相手のことを尊重していきたいと思っています。

中小企業 診断士の 視点



ここが GOOD!

私たちが生活する上で何気なく捨てているもの、リサイクルに出しているものをしっかりと処分・再利用につなげていく大事な仕事。その価値を高めようとしている会社の姿勢が素晴らしいです。

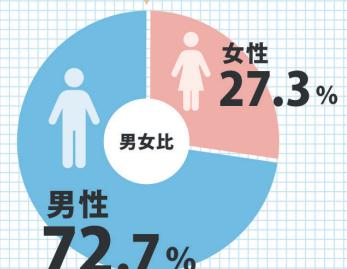
ホンネで CHECK!

地域と密接な関係があり、地域を住みやすくするために必須の産業です。このため、普段住んでいる地域の環境に無関心な方は要注意です。逆に地域の環境に关心がある方にどうっては、とてもマッチする職場でしょう。

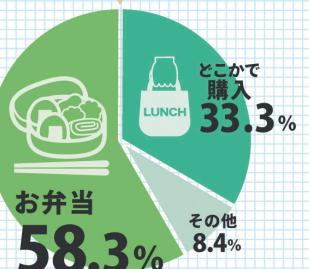
経済活動が続く限り、必要とされ続ける大事な仕事！ お客様や地域からの「ありがとう」を誇れる人に

従業員に アンケート！ | 数字で見る 宝資源開発

男性・女性 どっちが多い？



お昼ごはんはどうしてる？



通勤 手段は？



クルマ 100%

1日の 平均残業 時間は？



ほほなし 83.3%



1時間未満
16.7%

n=12

インターンシップの受け入れ体制について

OK! 今までやったことはないのですが、希望があれば受け入れます。

見学会や説明会について

OK! 希望があれば随時対応します。

興味を持った方は

求人サイトまたはハローワークからお問い合わせください。

採用フロー

企業
サイト採用
サイト<https://takara-sk.co.jp/><https://ten.1049.cc/tp/takara-sk/>

"少数精鋭に魅力を感じ、ワクワクする!"そんなあなたに。

上田密着No.1を目指す!地域の人に愛される企業。



COMPANY PROFILE

上田市 株式会社 Nine Arcs

主に家の外構(庭や玄関まわり、駐車スペース等)の設計から施工までを手がける企業。『みなさまに愛され信頼される企業に』を理念とし、少数精鋭で全員がいきいきとやりがいをもって働いています。「地域の人に必要な会社でありたい」という想いから、地域の憩いの場として2023年にジェラートの店舗をオープン。今後の成長も目が離せません!

従業員12名(うち正社員6名) 設立2019年

社長の胡桃沢さんに聞きました!

岡:岡本
胡:胡桃沢社長

岡:「うちってこんな会社」一言でお願いします。
胡: 少数精鋭でみんながいきいき!やりがいのある会社です。

あとは、社長がやさしいから働きやすい!(笑)
岡:確かに、それはありますね!否定できません。(笑)

岡: どんな職種がありますか?
胡: 営業と現場(施工)があります。

営業は初めのご提案から施工後のフォローまでを一貫して担当するため
やりがいと今後の自信にも繋がりますよ。

現場は一般的な土木というよりは、現場ごとにやることが様々。お客様と話しながら仕事を進めるので、現場のほうがお客様と仲良くなっちゃうこともあります。

岡: 職種関係なくお客様と向き合えるのはかなりやりがいになりそうですね!

岡: ショールームの見た目からもう素敵なナインアーツさんですが、ズバリ、どんな人向いていますか?

胡: 少数精鋭に魅力を感じ、ワクワクする人!

自分で考えて行動でき、仕事をやりがいと感じられる人に向いていると思います。会社が好きでやる気がある人、充実している人を集めてチームにしたい!

岡: 5年後、10年後どんな会社になっていますか?

胡: 店舗展開をして、自社でできる案件を増やしていきます。

その他、地域に密着した企業であり続けるための展開も考えています。
地域の人に必要な会社でありたい、というのが私の想いです。



Q.会社の魅力や好きなところを教えて!

日々学びがあり、経験を積んでスキルアップできるところ(エクステリアプランナー 30代／趣味 旅行、食べ歩き)

柔軟性があって皆が前に進める環境(飲食・家具工房 60代～／趣味 DIY、薔薇等)

自分の庭も自分で作る楽しみができるところ(現場作業 50代／趣味 映画鑑賞)

Q.逆に踏ん張りポイントは?

現場は体力必須ですが、自ずと体力は付いてくるので大丈夫!(現場作業 40代／趣味 アウトドア、ドライブ等)

コミュニケーション必須なので苦手な方は慣れるまで大変かも。(営業 40代／趣味 スノーボード)

Employee's comment

社長からのメッセージ

「自分で考えて結果を出したい」と思われる方なら、中小企業にきたほうがきっと勉強になります。やる気のある方であれば、弊社でしっかりサポートしますのでぜひ一度遊びに来てください!

代表取締役
胡桃沢 拓也

仕事タイプ動物診断 この企業に向いているタイプは…

少数で最大の成果を出すため、各々が自分に課せられた役割をしっかり理解することが大事です。
お客様との距離がとても近いため、ありがとうの声が好きな方にはピッタリです。

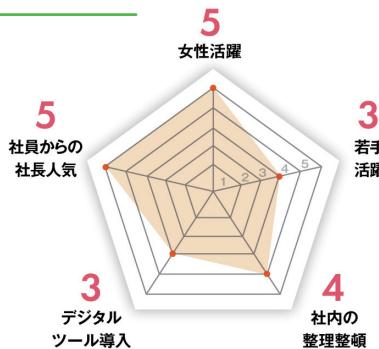


仕事タイプ動物診断はp.6へ!



社長の
自社採点

併設のジェラート店舗は6名の女性に活躍してもらっています、とても活気があります。
若手活躍に関しては、会社全体では若手とは言えないのが正直なところ。…今後は5を目指したいです!
デジタルツールに弱いので、今後はSNSが得意な若手も採用できたら嬉しいですね。
社内はきれいですよ。ある1箇所(社長の机)を除いては…(笑)



オシャレなショールームに一度は見学に行くべし! よく話を聞いて、自分に合うかしっかりと判断しよう

中小企業
診断士の
視点

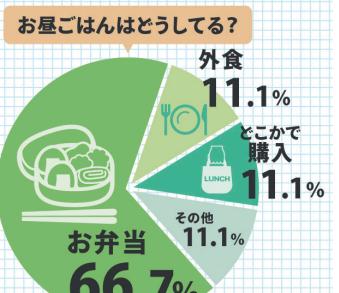
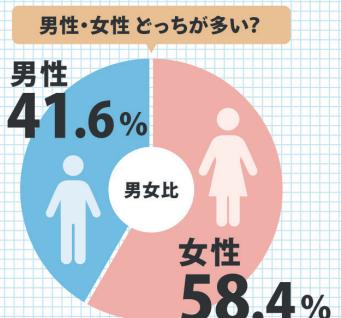
ここが
GOOD!

とにかく新しくてオシャレで、会社に出勤するのがウキウキしそうです。
そして社長がとても優しい(笑)。
働き方改革にも積極的に取り組んでおり、建設業に対する従来のイメージを覆そう
という姿勢が素晴らしいです。

ホンネで
CHECK!

職場環境だけで選ぼうとしている方は要注意。少数精鋭ということは、初めは教てもう立場でも、慣れてきたら自分で最大のパフォーマンスを出せるよう常に考える必要があります。
そこに魅力を感じる方に向いています。

従業員に アンケート! / 数字でみる Nine Arcs



通勤
手段は?

クルマ 100%

1日の
平均残業
時間は?



インターンシップの受け入れ体制について

OK!
社長が担当します。
営業も現場も、どちらもできる範囲で実務をこなしてもらいます。

見学会や説明会について

OK!
これまでに実績はありませんが、来ていただくのはいつでも大歓迎です。
ジェラートが食べられますよ♪

興味を持った方は

電話または企業サイトの『採用情報』からお問い合わせください。

採用フロー

問い合わせ → 面接(1~2回)

採用



企業
サイト

採用
情報

<https://9arcs.co.jp/>

<https://9arcs.co.jp/recruit>

お客様の人生に寄り添うプロフェッショナル! 見えない課題を見つけて解決につなぐ、最高の喜びを

取得認定・認証



仕事タイプ動物診断 この企業に向いているタイプは…

何よりも「コミュニケーション」が大切。人が好きで、人との会話を楽しむことが好きで、そして人に貢献することで自身も成長したい方に向いています。



仕事タイプ動物診断はp.6へ!



COMPANY PROFILE

長野市 株式会社 長野フィナンシャル

お客様一人ひとりの人生設計に対し、ライフステージに応じて経済面からサポートするための資金計画や資産設計のお手伝いをしています。生命保険や損害保険、投資信託などお客様の生涯を支え、お金に困ることがないようにプランニングをしていく「良き相談相手」を育てる会社です。誰かの人生に寄り添い、力になりたいと思う方に向いています。

従業員7名(うち正社員6名) 設立2007年

社長の市川さんに聞きました!

岡:岡本
市:市川社長

岡:「うちってこんな会社」一言でお願いします。
市:良くも悪くも人に尽くす・人想いな人が多い会社ですかね。
うちは丁寧にお客様に寄り添って接していくので、自然と“人想いな人”に成長していくのかもしれません。
岡:新入社員へのサポート体制はどんな感じですか?
市:保険会社や証券会社などの外部機関が行う研修に参加できるようにサポートしています。個別のマンツーマン研修も行うので、不安なところはその都度相談できる体制になっていますよ。

岡:どんな人を採用したいですか?
市:人と話すことが好きな人にきてほしいです。それだけで優秀!お客様の大切なお金に関する仕事なので、人に対する興味関心がない人は信頼を得ることが難しいと思います。

岡:他社にはない特徴はありますか?
市:営業職=転勤と思われるがちですが、うちは転勤や担当者の変更がないんですよ。「個人のお客様にずっと寄り添える仕事がしたい」という想いがある人にはぴったりだと思います。

岡:5年後、10年後はどんな会社になっていますか?
市:ファイナンシャルプランナーの仕事は保険だけでなく、金融全てに携わる仕事であることを浸透させたいです。純粋に一人ひとりが評価されるよう、ファイナンシャルプランナーの認知度を上げると共に、長野フィナンシャルという一つのブランドを作っていくたいですね。



Q.会社の魅力や好きなところを教えて!



自分自身の成長に繋がるところ(営業30代/趣味 筋トレ)



切磋琢磨しながら仕事できるところ、会社の発展を感じられるところ(事務・経理60代~/趣味 旅行)



転勤がないため、二世代、三世代とお客様と長い関係を築くことができます(FP50代/趣味 アウトドア等)

Q.逆に踏ん張りポイントは?



知識は自ら手に入れる努力と工夫が必要。待っているだけで得られる知識は限られます(営業50代/趣味 読書等)



土日が中心になるため、家族の協力も必要になると思います(FP30代/趣味 家族で出かける)

Employee's comment

社長からのメッセージ

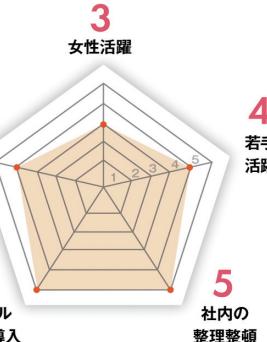
代表取締役社長
市川亮

お客様の人生に寄り添って仕事をすることで、ご自身の学びや成長にもつながります。接客が好き、人と話すのが好き、新しいことに挑戦することが好きという方はぜひ飛び込んで来てください!

「自分の経験を誰かの人生にも役立てたい!」そんな心を持った人に自然と育っていくのが長野フィナンシャルという会社です。

社長の
自社採点

女性や若手が働き続けやすい環境整備をしつつ、積極的に女性・若手の採用を行っています。職業柄、個人情報など大事な書類が多く整理整頓にはかなり気を遣います。最近ではデジタルシフトを進めているため、効率化にも繋がっていますよ。社長人気はどうですかね(笑)今は先代社長が会長として在籍しているので、相談事があれば私が会長の2つの窓口があることは良いことだと思っています。

中小企業
診断士の
視点

制度も仕組みも人もしっかりしている会社。お客様の人生に寄り添うプロフェッショナルを目指したいあなたに!

ここが
GOOD!

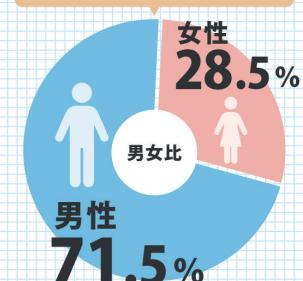
大事な情報を扱うことが多いため、様々な部分がしっかりと整備されています。やるべきことをしっかりやっている会社だからこそ、仕事のスキルだけでなく、人間的に成長できる環境が自然と備わっているとも言えるでしょう。

ホンネで
CHECK!

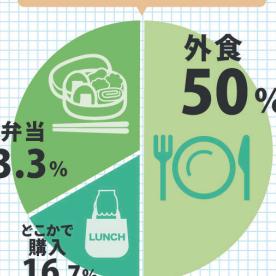
バリバリお客様を獲得して稼ぎたいといった方には向いていません。ひとりのお客様に寄り添うことがとても多いため、人としてはもちろんのこと、プロフェッショナルとしても誠実かつ的確な対応が求められます。

従業員に
アンケート! / 数字で見る 長野フィナンシャル

男性・女性 どっちが多い?



お昼ごはんはどうしてる?

通勤
手段は?1日の
平均残業
時間は?

インターンシップの受け入れ体制について

個人情報の塊の会社なので難しい部分はありますが、申し込みがあれば受け付けます。会社にご連絡ください。

見学会や説明会について

基本的には行っていませんが、今後は見学や説明会など計画して実施する予定です。

興味を持った方は

リクナビ・マイナビ・Indeed・ハローワークなどでご確認ください。

採用フロー

企業
サイト採用
サイト

<https://www.nagano-fh.com/about/recruit/>

誠心誠意のホスピタリティで、お客様の大切な人を見送る。

成長を望むあなたのための「感謝を伝える場所」

取得認定・認証



仕事タイプ動物診断 この企業に向いているタイプは…

大事な人に最後の感謝を伝える場所だからこそ、その気持ちに寄り添うことが大事。地域からの「ありがとう」を身近に感じたい方におすすめです。



COMPANY PROFILE

長野市 有限会社 日野岩 日野岩葬送会館 想樹の杜

お客様の大切な方を見送るためのお手伝いをする仕事です。通夜・葬儀・アフターフォロー・法事…時には亡くなられる前の事前相談も承ります。創業100年を超える老舗として地域と人に寄り添い、お客様の想いを何より大切に考えます。「誰かの想いを形にしたい、誰かの力になりたい」という思いのある方におすすめです。

従業員6名（うち正社員4名） 設立1885年

社長の塚田さんに聞きました！

岡:岡本
塚:塚田社長

- 岡:「うちってこんな会社」一言でお願いします。
- 塚:30代の女性から60代の男性まで幅広く集まつた、**お客様ファースト**のチームでしょうか。個性豊かなメンバー揃いでチームワークも抜群です。
- 岡:社長のお話の雰囲気からアットホームな感じが伝わってきます。
- 塚:実は来年140周年を迎えるんですよ。長野市、いや長野県で一番古い葬儀屋です。**昔からある**という“安心感”を求める人達が集まつてくるのかもしれないですね。
- 岡:どんな人に向いているか教えてください。
- 塚:**自分の仕事に真摯に向き合える**人かな。人とコミュニケーションをとることが好きな方や、お客様やスタッフのことを考えて行動するのが得意な人は向いていると思いますよ。
- 岡:どんな人を採用したいですか？
- 塚:20代～40代の“人の想いに共感できる人”を採用したいです。女性の採用も積極的に行ってます。今も活躍している女性が多いので、どんどん来てもらえた嬉しいです。
- 岡:5年後、10年後はどんな会社になっていますか？
- 塚:まず5年後には会社の目標や理念をしっかりと組み立て、システムや環境、働き方を整えます。そして10年後には若いスタッフも増やしながら、誰もが生き生きと働く会社、そして葬儀という文化を次の世代へ継承していくような会社にしたいですね。



社長からのメッセージ

葬儀という人生の最後を見送る中で得られるものは人それぞれですが、その最後をどうお手伝いしていくか。さまざまな場面で「感謝」の言葉は頂戴しますが、葬儀でいただく「ありがとう」にはそこにしかない重みがあります。



Q.会社の魅力や好きなところを教えて！

「ありがとう」の感謝の言葉がやりがいに繋がります。130年を超える歴史も魅力です（葬祭ディレクター30代／趣味 映画鑑賞）

アットホームであり、個人の貢献度が出やすく、意見が伝わりやすいところ（接客サービス40代／趣味 動物と過ごす。猫派です）

尊敬できる人がいること。上司がいい人なんですよ（接客サービス 60代／趣味 美味しいものを食べる）

Q.逆に踏ん張りポイントは？

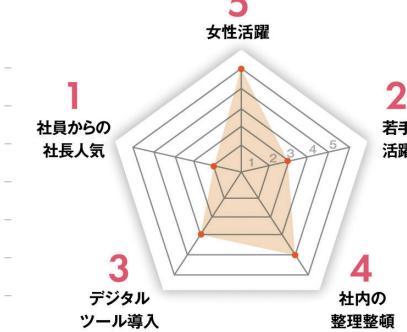
仕事柄臨機応変な対応が求められますが、チームワークで乗り越えています！（接客サービス30代／趣味 カフェでゆっくり）

大変なこともありますが、人生最後の儀礼に携わる責任感で踏ん張れます（葬祭ディレクター60代／趣味 読書）

Employee's comment

社長の
自社採点

現在女性は5人いますが、それぞれがしっかり活躍してくれています。今後はさらに活躍できるように、環境も整えていきます。若手は今後増やしていくよう、会社の魅力をアップしていきます！デジタルの活用はもう一步ですね。事務所が手狭なので環境整備にはもっと力を入れていきたいです。会館の中はとても綺麗だけど事務所の私の机は汚いです(汗)社長は人気が無い方が良いと思いますよ(笑)

中小企業
診断士の
視点

礼儀作法、服装、身のこなしがみんな綺麗で素晴らしい！
最後に感謝を伝える場所だからこそ、人間的な成長も見込めます。

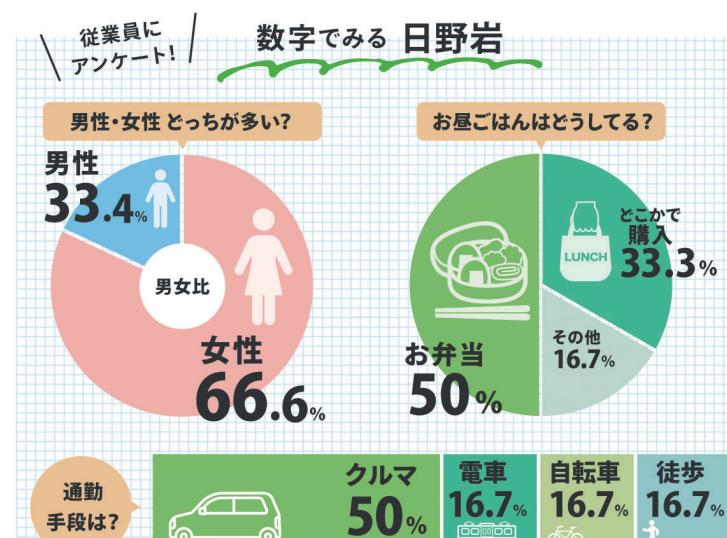
ここが
GOOD!

女性が多く、それが持ち前の強みを活かして活躍しているのがポイント。礼儀作法がとても綺麗です。社長人気が1と自虐的ですが(笑)、裏を返せば社長が不在でも会社が回る仕組みが整っているとも言えるでしょう。

ホンネで
CHECK!

自分の仕事に対して、真摯に向き合うことができない方には向いていません。

お客様にとって大切な時間、大切な瞬間だからこそ、どれだけお客様に寄り添えるかを考える姿勢が大事です。



インターンシップの受け入れ体制について

事前の連絡にて受け入れ可能です。

見学会や説明会について

実績はありませんが、今後はやっていきますのでお気軽にお問い合わせください。

興味を持った方は
電話かメールにてお問い合わせください。

採用フロー



*実際に会ってフィーリングを確かめたいので、書類だけ不採用ということはほとんどありません。



https://hinoiwa.com/

全員で仕事も人生も楽しむハッピーな会社！ 安定経営の土台にデジタルの力を加え、さらなる高みへ



COMPANY PROFILE

中野市 有限会社 平澤建設

川や道路や橋など、地域のインフラ整備をする仕事です。大きな重機を動かし、建物の基礎工事や冬の除雪作業も行います。昭和58年から培ってきた技術と機動力、そしてチームワークで地元の困り事を解決。地域も会社もみんなでハッピーになれるこことを目指して取り組んでいます。

従業員10名（全員正社員） 設立1983年

社長の平澤さんに聞きました！

岡:岡本
平:平澤社長

岡:「うちってこんな会社」一言でお願いします。
平: 仕事も人生も楽しんでみんなでハッピー！な会社かな。お客様も含め、三方よしでハッピーになろうと。毎日夕方になると山盛りのお菓子が全部なくなるぐらい、みんな雑談して帰っていくんですよ(笑)お客様からも「楽しそうにやってるね」とよく言われます。

岡: 明るい雰囲気は仕事のチームワークにもプラスに働きそうですね。

岡: この仕事はどんな人に向いていますか？

平: 人々の命を守るインフラ工事なので、責任感のある方。あとはものを作ることに興味があったり重機に乗りたい方ですかね。

岡: どんな職種がありますか？

平: 社員の8割は現場作業です。写真を撮ったり測量もします。あとは管理の仕事。申請や安全関係、契約関係の書類などを扱い現場をサポートします。

岡: どんな人を採用したいですか？

平: 目標や目的のある人もいいけど、“みんながハッピー”を貫きたいので、楽しくやれる人、みんな仲良くできる人に来て欲しいと思っています。

岡: 5年後、10年後はどんな会社を目指していますか？

平: 今の社員がこの先もいてくれることが一番の望みです。そして少し人が増え、他社に先駆けてDXを取り組んでいきたいです。従業員に「ここに勤めて良かった」と思ってもらえる会社になっていきたいです。



社長からのメッセージ

うちは建設会社なので、町のお医者さんみたいなものだと思います。なので仕事は安定していますし、「全力で社員を守ろう」と思っている弊社に来ていただければ、手に職をつけて立派な技能者になれるようサ



Q.会社の魅力や好きなところを教えて！

従業員のことを第一に考えてくださるので、この会社のために頑張りたいと思えます！(事務30代／趣味家族とキャンプ)

重機に乗れるところ。社員同士仲がいい！(土木作業～20代／趣味特になし)

土木、建築など広い分野の仕事があり飽きない(現場作業40代／趣味特になし)

Q.逆に踏ん張りポイントは？

集合時間が早い時は早起きが大変です(土木作業～20代／趣味ダーツ)

資格の取得は大変ですが、仕事が楽しくなります！(土木作業50代／趣味買い物)

Employee's comment

ポートしています。うちは一風変わった会社かもしれません、みんながハッピーになるポイントを探りながら事業を行っています。次のチャレンジの場としていかがでしょうか。



仕事タイプ動物診断 この企業に向いているタイプは…
「ハッピー」という言葉に共感できるかが何よりも大事。そのためには自分目線ではなく、仲間やお客様目線で物事を考えられるかが一番大事なポイントです。

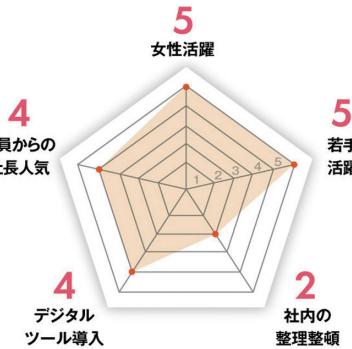


仕事タイプ動物診断はp.6へ！



社長の 自社採点

女社長ということで、女性活躍は最高評価です。若手は職長クラスの方もいるし、資格取得なども頑張っていますよ。整理整頓は、今後社屋や倉庫の改裝に合わせて進めていきます。デジタル面では現場管理などのツールを導入済み。Youtube配信もやっていますよ。社長の私に対して、みんな言いたいことが言えるということで評価は4。仕事のことは専務に、お金とか言いにくいことは私に言ってきます(笑)



中小企業 診断士の 視点



みんなの仲が良く、常に笑い声が絶えない職場！
だけど仕事はしっかり、締めるところはしっかり締める。

ここが GOOD!

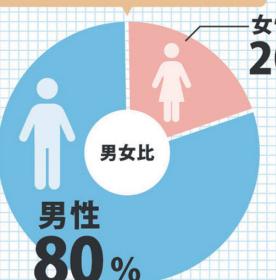
フラットで何でも言い合える職場環境のため、上意下達や窮屈な組織が苦手な方にはとても向いている職場と言えるでしょう。技能向上や資格取得にも積極的で、スキルが上がれば自身の待遇面にしっかり返ってきます。

ホンネで CHECK!

自己中心的な方、人に対する興味があまりない方には、ストレスが溜まる職場かもしれません。和気あいあいとしている空間で「自分も楽しもう」と素直に思えるかどうかが大事です。その心が仕事も楽しむことにつながります。

従業員に アンケート！ / 数字で見る 平澤建設

男性・女性 どっちが多い？



お昼ごはんはどうしてる？



通勤 手段は？



クルマ 100%

1日の 平均残業 時間は？



ほぼなし 77.8%



インターンシップの受け入れ体制について

OK! お問い合わせの内容に応じて対応します。

見学会や説明会について

OK! インターンシップ同様、内容に応じて対応します。

興味を持った方は

ホームページのお問い合わせフォームまたはお電話にてお問い合わせください。

採用フロー



<https://www.hiraken-rt.com/>



<https://www.hiraken-rt.com/recruit>

未来の建設業に向けて突っ走る業界のリードランナー!

熱量と誇りを持ち、みんなの居場所をみんなで作る。

取得認定・認証



仕事タイプ動物診断 この企業に向いているタイプは…

仲間と成長し、仲間と達成感を味わうことが好きな方におすすめ。
仕事や取り組みは先進的ながら、みんなの熱い想いがたくさん詰まった会社です。



COMPANY PROFILE

長野市 降旗興業 株式会社

インフラ(道路)をはじめ、アスファルトに関する各種工事、外構工事を手がける企業。一人一人が職人としてのプライドと責任を持ち、アフターフォローまでしっかり行うことを心掛けている。会社としては従業員の生活の一部となるような心地よい居場所づくりを目指しているため、仕事だけではなく職場環境も一緒に考えていきたいと思える方に合っています。

従業員23名(全員正社員) 設立2014年

社長の若林さんに聞きました!

岡:岡本
若:若林社長

- 岡:「うちってこんな会社」一言でお願いします。
- 若: 基本的にワイワイしています。
20代が半数を占めているため若手は居心地が良いと思いますよ。
- 岡: 楽しそうですね(笑)
従業員同士の良好な関係性は仕事にもプラスに働きそうです。
- 岡: 新入社員へのサポート体制はどのようにになっていますか?
- 若: 新卒入社の場合は1年間のカリキュラムがあります。基礎からしっかりと学ぶことができるので、実力もつけられますよ。
- 岡: どんな人に向いているでしょうか?
- 若: 定着しているのは真面目な方ですね。働きやすい環境を目指している制度が整備されているので、真面目に働きやすいと思います。
- 岡: 求める人材となるとどうでしょう?
- 若: 家族を持って、普通に生活できる、普通の幸せを求める人に来てほしいですね。将来的に起業意欲がある人も歓迎ですが、結果的に辞めてしまうのが悲しいので…定着してくれる方ですね。
- 岡: 5年後、10年後はどんな会社を目指していますか?
- 若: 従業員満足度100%の状態を目指したいです。会社として従業員の居場所づくりを本気でやっているので、「この会社ならずっと居たい」と全員に思ってもらえたなら嬉しいです。そしてみんながこの会社に誇りを持ってほしい。この会社に所属していることが誇りであってほしいと思います。



Q.会社の魅力や好きなところを教えて!



仕事の教え方が優しく、フレンドリーで話やすく明るいところ(舗装工20代/趣味 アニメ)



「1人は皆の為に、皆は1人の為に」という言葉が合う社風(30代/趣味 ゴルフ)



未経験なことでもお互いに頑張り合える環境があること(事務 30代/趣味なし)

Q.逆に踏ん張りポイントは?



力仕事が多いところ。でも体の使い方などから先輩が丁寧に教えてくれます(舗装工30代/趣味 ドライブ)



仕事柄大声で話す人が多く、怒鳴られる感じがします。でもすぐ慣れます!(舗装工20代/趣味なし)

Employee's comment

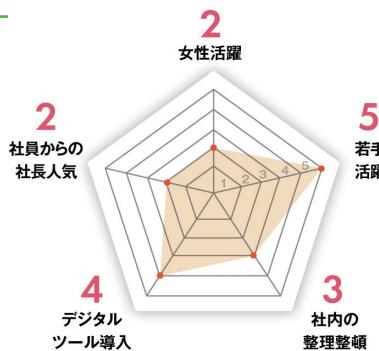


社長からのメッセージ

当社はみんなの居場所づくりをしている会社です。当たり前のようにみんながいて、居づらいこともなく、みんなの居場所となる場所です。みんなで居場所づくりを本気でやり、仕事も本気でします。

代表取締役
若林 春季

若手活躍については群を抜いて自信あり。20代が全従業員の半数を占めています。女性はいますが、まだ自律的な活躍はできていないかな…今後に期待しています。整理整頓は時間確保も役割決めもできていません。2,3年後に5がつけられるように頑張ります。デジタル面では見積もりや勤怠管理、アルコールチェックなどのITツールを導入済み。今後SNSはやりたいですね。社長人気は低くて良いと思っています。人気が高いと仕事を任せられないで!



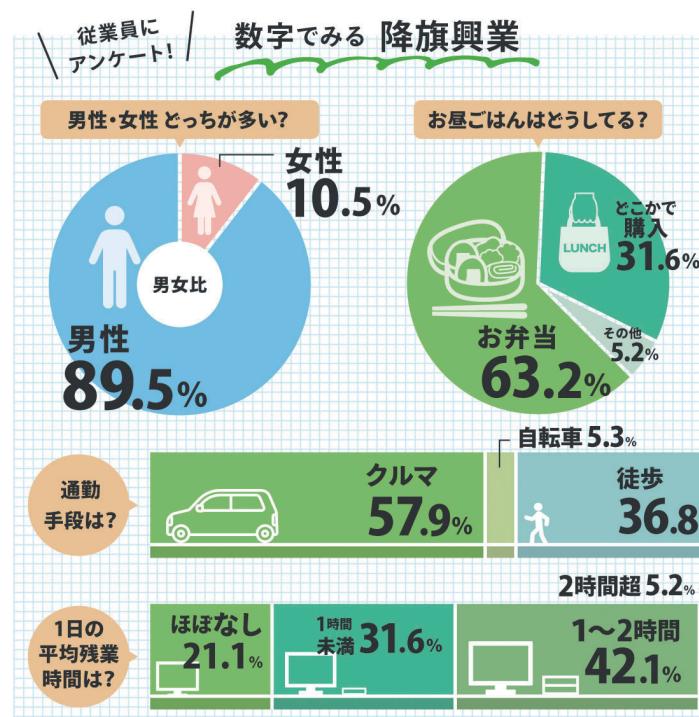
中小企業診断士の視点

ここがGOOD!

若手を中心に多様な人材が集まり、会社の仕組みだけでなく給与も自分たちで主体的に決めています。情報化施工へ積極的に進出し、業界を変えていくという姿勢がとても明確な会社ですので、ワクワクしたい方にもおすすめです。

ホンネでCHECK!

事なかれ主義で「誰かがやってくれる」という考えだと、社内で居づらくなってしまうでしょう。みんなで主体的に考え、みんなで何事も良い方向へ変えていくという姿勢が必要ですので、会社訪問で実際の雰囲気を感じてみてください。



インターンシップの受け入れ体制について

OK!
夏休みに長期のインターンを行っています。お問い合わせいただければいつでも対応します。

見学会や説明会について

OK!
実績はありませんが、今後はやっていきますのでお気軽にお問い合わせください。

興味を持った方は

会社のHPにある採用情報ページをご覧いただき、電話またはメールでお問い合わせください。

採用フロー



<https://www.furihatakogyo.jp/> <https://www.furihatakogyo.jp/recruit/>

時代が変わっても“おいしさの幸せ”は変わらないもの。 色々なチャレンジをしながら、長く一緒に仕事しましょう！

取得認定・認証



仕事タイプ動物診断 この企業に向いているタイプは…

根性で難局を乗り切るという考えではなく、問題点をもとにしっかりと原因を分析し、お客様や仲間のために改善へつなげていける方に向いています。



COMPANY PROFILE

長野市 株式会社 丸富士

パン屋さんや洋菓子屋さんで売られている商品の「おいしい」の素となる原材料や機械の販売をしている企業。店舗の開業支援も行っており、一気通貫でサポートできるところが強み。社長の想いは「お客様を支え、それを地域の繁栄につなげる」こと。食品業界に興味があり、人の役に立つことを喜びに感じられる方にこそおすすめです。

従業員21名（うち正社員17名） 設立1957年

社長の倉石さんに聞きました！

岡:岡本
倉:倉石社長

岡:「うちはこんな会社」一言でお願いします。

倉:“まったくホワイト系”です。みんな真面目ですね。残業はほんなく、従業員の自主性を尊重しています。

岡:「こういう会社にしたい」みたいな想いはありますか？

倉:あくせく低賃金でみんなに働いてもらうのではなく、自社が勝っている市場で付加価値をつけながら利益を出して、1人あたりの生産性を上げていきたいですね。

岡:倉石さんって理系でした？論理的なところがありますよね。

倉:勢いや感覚では限界があることを理解しているので、言われてみれば分析する方ですね。それが経営に活かされていると思います。

岡:どんな人に向いていますか？

倉:「お客様の役に立ちたい」というような、仕事に熱意を持つ人です。能力は関係ありません。

岡:5年後、10年後どうなっていますか？

倉:売上20億円を目指します。成長の目的は雇用。1番楽なのは少数精鋭だけど、成長するなら人を増やすことは必須かなぁと思います。

岡:どんな人を採用したいですか？

倉:役職によって変わりますが、共通するところは“お客様のことをちゃんとと考えられる人”。モチベーションを持って、自発的に行動できる方だとなお良いですね。安定している業界ではありますが、一緒に色々なチャレンジをしていきましょう！



Q.会社の魅力や好きなところを教えて！



自分のベースで働くことができ、残業が少ないところ（広報・マーケティング 20代／趣味 映画鑑賞、旅行）



飲み会がほんない。あとクリスマスケーキがもらえる♪（事務 40代／趣味 演劇ライブ鑑賞）



個々の意見が通りやすいところ。まだ伸びしろのある会社です（ルートセールス 50代／趣味 プロレス観戦）

Q.逆に踏ん張りポイントは？



重たい荷物を持つので、慣れるまでは大変だと思います（ルートセールス 30代／趣味 野球）



商品知識をつける必要があります。でも教えてくれる人はいるので大丈夫（機械修理搬入 40代／趣味 バチスロ）

Employee's comment



社長からのメッセージ

企業はたくさんありますから、いろんな企業を見てください。それでもあえて「食品業界・うちへ来たい、地域を盛り上げたい」という方はぜひ。今は求職者有利ですが、中に入れば実力がないと伸びません。自制心を鍛えましょう！

働くことは甘くないですが、長期的に見たら、真摯に真面目に取り組んでいくことが人生にとって良い結果につながると思います。

社長の
自社採点

デジタルツール導入には自信があります！新しいものは試してみて、良ければ導入する感じです。ペーパーレス化を徹底しているので、それが社内の整理整頓やSDGsにもつながっていると思います。社内の半分は女性。20代の若手にも活躍してもらっていますよ。社長は会社を存続させることができたら人気はない！でも1ではちょっとアレなので2です（笑）

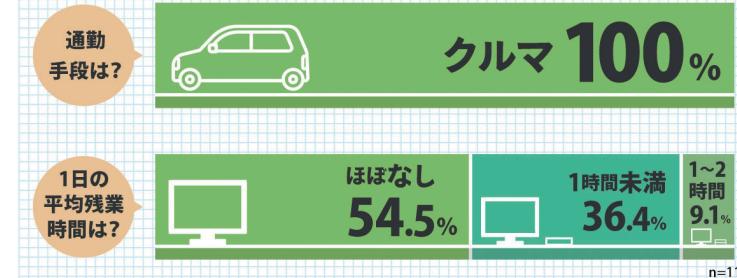
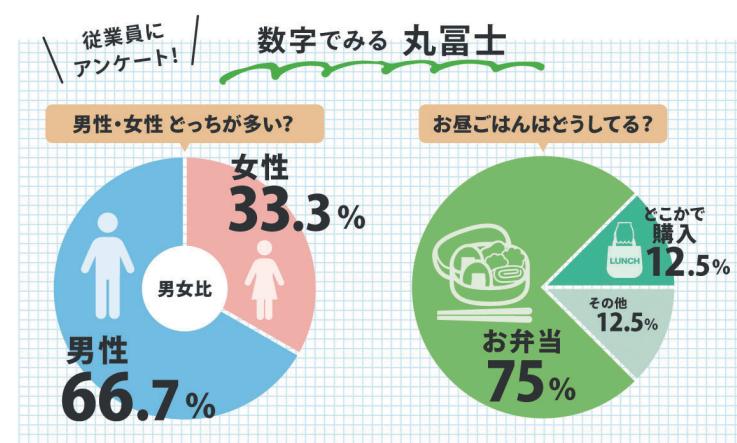
中小企業
診断士の
視点ここが
GOOD!

社内体制がしっかりと整備されており、良い働き方につながっています。新事業にも力を入れつつ、同時に社内のデジタル化も推進したりと、できることはとことんやっていく姿勢が「まったくホワイト」な社風を生んでいます。

ホンネで
CHECK!

熱意や根性も、あくまでもしっかりと根拠が必要。勢いで成長していく企業ではないので、体育会系のノリが好きな方には合わないかもしれません。逆に静かな方でも、しっかりと自分で考えて行動できれば活躍の場が広がります。

考えながら仕事をもっと良くしていく方におすすめ！
社長は謙遜しつつも社員想いのナイスガイです。



インターンシップの受け入れ体制について

OK! 受け入れ可能。配達の手伝いなどをしてもらいます。

見学会や説明会について

OK! 大体的にはしていませんが、來ていただければ対応します。

興味を持った方は

ハローワークにお問い合わせください。

採用フロー

問い合わせ
(エントリー) → 書類審査 → 面談 → 採用



<https://maru-fuji.biz/>

“子供たちの未来のために、自社オリジナル製品で脱化石燃料を” 自分らしく働いて、自分の幸せも、世の中の幸せも叶えよう！

取得認定・認証



仕事タイプ動物診断 この企業に向いているタイプは…

製造だけでなく、自社オリジナル製品を世に生み出すアイデア力や開発力もポイント。多様なスキルを持った人材が多様な職種で活躍できる、製造業ではとても珍しい会社です。



COMPANY PROFILE

千曲市 株式会社 モキ製作所

創業当初から、地球にやさしい環境機器の開発を行うメーカー企業。薪ストーブ、破袋(はたい)分別機などの各種環境機器の企画・製造・販売を行なう。全てが自社製品で、他にはない尖った商品性が自慢。万人向けではないけれど、一度気に入ったら虜になるファンが多いそう。ものづくりを通じて、社会貢献を追求することに共感できる人にはぴったり！

従業員32名(全員正社員) 設立1976年

社長の唐木田さんに聞きました！

岡:岡本
唐:唐木田社長

岡:「うちってこんな会社」一言でお願いします。

唐: 社内全体で「やろうぜ！」となったときの行動が早い！

やりながら考える、みたいな。団結力がありますね。ただ毎回やりっぱなしになっていて振り返りができていないところが課題です。

岡: それそれが考えて動いているってことですね？

唐: そんな頭よくないです(笑)

条件反射は良いけど、戦略的に動けるかといったらそこはまだまだですね。ただ、営業職は全員が数字に責任を持って動いてるので、**数字にコミットする力**はあると思っています。

岡: 面白いネーミングの商品が多いですよね。

唐: アイデアマンの会長が考えました。「モキのストーブを体感したら離れない」というコアなファンが多いです。

万人向けではなく、尖った商品が特徴ですね。

岡: どんな人を採用したいですか？

唐: 自分で考えて、自分で動ける人。自分で課題を発見できる人。

例えば薪ストーブの売上が落ちたときに、状況を分析して次の手を考えられる人。はじめから完璧にとは言いませんが、そのような方にきてほしいですね。

岡: 5年後、10年後はどんな会社になっていますか？

唐: 新しい商品を次々と生み出せる、**ヒットメーカーみたいな会社**になっていたいです。一人のスーパースターではなく、会社全体で。ものづくりの会社として、これからもモキらしい商品を生み出していきたいです。

Q.会社の魅力や好きなところを教えて！



同じ作業の繰り返しではないため、仕事に飽きない！(製品制作等 30代／趣味 アニメ等)



社員同士が和気あいあいとしている雰囲気がいい(機械メンテナンス 20代／趣味 車)



やる気があれば何でもやらせてくれるところです(商品開発等 30代／趣味 アウトドア)

Q.逆に踏ん張りポイントは？



汚れ仕事があります。快適な暮らしを支えるためと思うと私は苦ではありません(営業 30代／趣味 キャンプ等)



覚えることが多いです。でも覚えれば楽しく仕事できます！(製造 50代／趣味 ドライブ等)

Employee's comment



社長からのメッセージ

組織の歯車ではなく、自分のやることが成果に結びつくのが好きな方・手応えのある仕事がしたい方はぜひ来てください！

弊社は自社製品を持っているのが強みなので、きっと

やりがいや手応えを感じていただけると思います。
やる気があれば、大きな企業よりもうに来た方が間違いないなくビジネスの力がついて成長できますよ。

代表取締役社長
唐木田 国彦社長の
自社採点

能力があれば若手でもすぐに仕事を任せますし、立場もスピーディに上がるところはうちの強みです。従業員はたまたま男性が多いので、今後は女性採用の強化をしていきたいですね。デジタルツールはかなり導入しているほう。タブレットも全員に配布しました。社内は5S活動を徹底しているのできれいですよ。社長人気は可もなく不可もなく…組織化と数字化が得意なので、安心感は持ってもらっているかな？

中小企業
診断士の
視点ここが
GOOD!

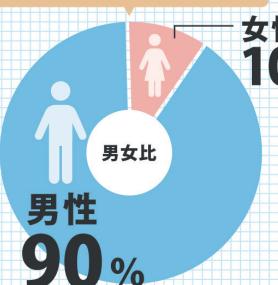
カリスマ創業社長からうまくバトンを引き継いだ現社長が、ここ数年で社内体制を徹底的に整備。意欲と能力次第でどんどんと責任ある仕事をさせてもらえるのも良いですね。働きやすいだけでなく、働きがいもある会社です。

ホンネで
CHECK!

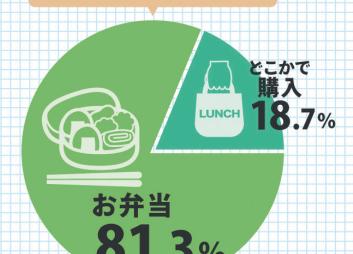
自身の成長を最重要視する方にとっては物足りないかも。あくまでもチームプレイのうちに個人の活躍があるため、個人単独の成果主義に走りやすい方は要注意。
まずはインターンシップや見学会に応募し、会社の雰囲気を確かめてみましょう。

従業員に
アンケート！ | 数字で見る モキ製作所

男性・女性 どっちが多い？



お昼ごはんはどうしてる？

通勤
手段は？1日の
平均残業
時間は？

インターンシップの受け入れ体制について

OK! 随時受け付け可能です。
社長が対応します。

見学会や説明会について

OK! 随時受け付け可能です。
社長が対応します。

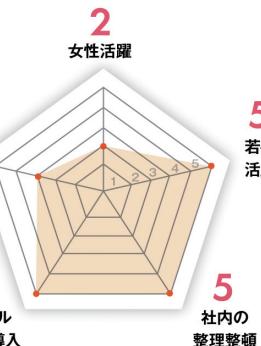
興味を持った方は

Webサイト(リクルートサイト)からお問い合わせください。

採用フロー

問い合わせ
(エントリー) → 書類
審査 → 面談
(1~2回) → 採用


<https://www.moki-ss.co.jp/>

<https://www.moki-ss.co.jp/recruit>


出会いが広がる！Webサイト

地元ラボ WEBで もっと情報収集 しよう！



登録料・使用料無料

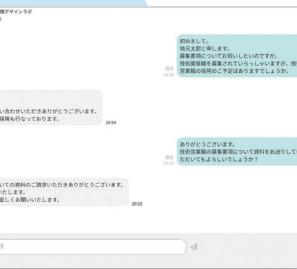
地元ラボでできること／

1



個人ページで企業にPRできる！
自分と参加企業だけが閲覧できる個人ページには、自分のPRをホンネで作成してください。そうすることで、自分に合った職場と出会いやすくなります。

2



気になる企業にDMができる！
履歴書が就活の始まりではありません。企業の担当者と直接つながることができると、DM機能を使えば、疑問が解消できたり、働く人の雰囲気を知ることができます。

3



イベント参加で出会いが広がる！
地元で生活し、学び、働くことをテーマに“仲間を作る”“一緒に考える”“企業と出会う”イベントを掲載！
全ては自分で縁をつなぐことから始まります。

ほかにも…

- 自分の仕事タイプがわかる診断ツールがある！
- 企業ページでやりがいが見つけられる！
- 地元の地域貢献活動をチェックできる！



ご利用の流れ

※ご利用は無料です。会員登録前でも簡単な情報はご覧いただけます。



QRコードまたは
「地元ラボ」で検索
<https://jimoto-lab.jp/>

アカウント
(会員)登録

個人ページ
の設定

利用開始

高校生のご利用についての注意事項 ※「高卒採用の法律」に従い安全にご利用いただくための制限となります。

①利用はご自由ですが、企業とのDM機能につきましては制限を設けています。②企業が関わるイベントについて、内容により学校にてお申し込みいただくもの、保護者様の承諾が必要なものもございます。③基本は無料でご参加いただけますが、中には参加料が発生するイベントもございます。④イベント参加は、基本的に現地集合・現地解散となります。開催地にご注意ください。

地元ラボウェブは、本当に自分に合った職場を発見できるプラットフォームです。

“はたらく”をテーマに、長野県の地域プラットフォームとして様々な情報やイベントを配信。

本冊子に掲載した企業のほか、さらにたくさんの“地元で輝く中小企業”に出会うことができます。

地元中小企業の魅力をもっと知り、肌で感じ、自分の夢が実現できる職場探しに出かけましょう！

地元には頼もしい仲間がたくさん！

長野でがんばる 学生File



File
no.1

長野県立大学 4年生
増田 卓真さん

在学中に起業を経験。

長野の企業への就職を決意しました。

私が長野に来たきっかけは大学進学です。高校2年次より企業経営に興味があり、在学時に起業に挑戦したいと思っていたところ、長野県立大学は起業を推進していたことが進学の決め手でした。入学以降、蕎麦屋や宿坊でのバイトを通じて、多くの経営者と知り合いました。そこで出会いをきっかけに、広告戦略や経営戦略などを共に打ち立てていただき、私自身の目的としていた起業を果すことができました。バイト、起業含め、この4年間で長野の方にいろいろとお世話になったので、その恩返しの気持ちと長野を盛り立てていくために長野の企業に就職することを決意しました。これから就職される方々へ、自分自身が全力で楽しめる仕事を見つけてください！



美容脱毛サロンEHRLICHの代表として日々奮闘中！



File
no.2

清泉女学院大学 3年生
西條 美咲さん

インターンシップを通して「仕事」のイメージが大きく変化しました！



インターンは
自分の成長に繋がった
良い機会でした！



Check!
インターンシップの
レポートはこちら！



【インタビュー協力先(敬称略)】

長野俊英高等学校 / 長野商業高等学校 / 長野清泉女学院中学・高等学校 / 清泉女学院大学 / 石井瓦工業株式会社 / 須坂市役所 産業連携開発課

■編集後記

「地元の中小企業はやっぱり面白い！」

取材を終えて感じたのは、まさにこの想いでした。

世の中には様々な企業があります。

世界的な大企業から地元大手企業、従業員規模の大きい中堅企業、そして地域に根差した中小企業。

こうして見ると、中小企業は言葉のイメージだけでは憧れやキラキラした感じはないかもしれません。

しかし、この冊子で紹介した企業はどこも個性的で社長の強い信念があり、人も地域も大切にするところばかり。

そこが、キラリと光る素敵なところだと感じます。

一生のうち、仕事は3分の1の時間を占めます。

それなのに、多くの方の企業選びは

「名前を知っているから」「イメージが良いから」「給料が良いから」

といった理由で、何となく決めてしまっています。

そうではなく「地域にはどんな企業があるのか」「どんな社長が経営しているのか」を知り、

「自分がそこで仕事をしたらどんな未来が待っているか」を

しっかりと考えて選択するようにしましょう。

この冊子を通じて地元の良い中小企業さんと出会い、皆さんの仕事がより良いものに、

そして皆さんの人生がより良いものになりますことを、心より願っております。

(株)戦略デザインラボ
代表取締役 / 中小企業診断士
岡本 洋平



ダメになって、クスッと笑える♪

経営のワンストップコンシェルジュ
株式会社戦略デザインラボ 公式Instagram



人材育成 仕事のコツ セミナー情報 補助金助成金 ランチ情報
就活中の方にも、今働いている方にも
役立つ豆知識を発信中！

アクセスは
こちらから



あなたの声を ホシネで！ お聞かせください！

“長野の素晴らしい企業と人々をつなぎ、地域を盛り上げたい”

その一心で制作したこの冊子は、今回が記念すべき創刊号。

はじめての冊子制作でしたので、どの程度お役に立てたか、
楽しく読んでいただけたか、とても気がかりです。

もっと皆さんに寄り添った冊子にしていきたいため、
あなたの声を聞かせてください。



アンケートの
ご回答は
こちらから



地元ラボ 運営STAFF



経営のワンストップコンシェルジュ
株式会社戦略デザインラボ

松本 祐 中澤 歩 根岸 雅也 高浪 美咲 古谷野 恵未佳

制作協力

design

株式会社キティック 宮澤 理恵



たくさんの企業の志を感じました！良き出会いを！

Web design

BORDER LESS 青木 玲門



皆様が素晴らしい企業と繋がれることを願っています。

photographer

Ex-port.net 酒井 大暉



社長達の笑顔につられて私も笑顔になりました！

logo design

岡学園トータルデザインアカデミー
地元ラボ

デザインビジネス科グラフィックデザインコース
2年生 高橋彩さん

全体監修

株式会社戦略デザインラボ 岡本 洋平(中小企業診断士)

発行 2024年4月 / お問い合わせ 株式会社戦略デザインラボ 026-219-2175
※本冊子掲載の写真、イラストレーション、記事の無断転載及び複写を禁じます。